



01. Giriş

- o 01.01 Rapor Hakkında
- o 01.02 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

02. Bize Dair

- o 02.01 Değerlerimiz
- o 02.02 Şirket Profili
- o 02.03 Kilometre Taşlarımız
- o 02.04 Sürdürülebilirlik Tarihçemiz
- o 02.05 2024'te Neler Yaptık

03. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- o 03.01 Performans Kriterlerimiz
- o 03.02 Sürdürülebilirlik Görev Gücü
- o 03.03 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- o 03.04 BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına Uyumluluk Çalışmalarımız

04. Çalışanımıza Özen

- o 04.01 İnsan Hakları
- o 04.02 Fırsat Eşitliği ve Kadın Çalışanların Güçlenmesi
- o 04.03 Yetenek Yönetimi
- o 04.04 Çalışan Bağlılığı ve Gönüllülük Çalışmaları
- o 04.05 İş Sağlığı ve Güvenliği

05. İşimize Özen

- o 05.01 Sorumlu Üretim
- o 05.02 Sorumlu Değer Zinciri
- o 05.03 Sürdürülebilir Ar-Ge Merkezi
- o 05.04 Kalite Vizyonu
- o 05.05 İç Kontrol ve Denetim
- o 05.06 Etik ve Uyum
- o 05.07 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- o 05.08 Öneri Sistemi
- o 05.09 Kişisel Verilerin Korunması

06. Çevremize Özen

07. Geleceğe Özen

- o 07.01 2025 Yılı Planlarımız/Hedeflerimiz
- o 07.02 Geleceğe Sözümüz

SÜR- DÜRÜ- LEBİLİR- LİK RAPORU

01.01 RAPOR HAKKINDA

Kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanma ve doğaya etkimizi en aza indirme sorumluluğunu tüm çalışanlarımızla birlikte üstleniyoruz. Bu bilinçle yerine getirdiğimiz çalışmalarımızı yansıtan raporumuz Özgörkey Holding iştiraklerinden Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile Etap Enjeksiyon Plastik San. ve Tic. A.Ş.'nin 1 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini ve verilerini içermektedir.

2024 yıl sonu itibarıyla UN Global Compact üyelik başvuru süreci başlayan holding şirketlerimizden Etap Doğan Plastik Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.'nin de 2025 yılında raporumuza dahil olmasını hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzda faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesine dair yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sunduğumuz katkıyı ve hedeflerimize yönelik performansımızı bu yıl da paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik vizyonumuzun yapı taşı olan kurumsal değerimiz "geleceğe özen" kavramıyla hareket ettik ve "gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakma" sözümüzü yerine getirmek için çalıştık. Kaynak kullanımı ve karbon ayak izi doğrulama çalışmaları için altyapı çalışmalarımız da devam ediyor.

İklim krizinin etkilerinin daha da büyüdüğü, ekolojik sorunların her geçen gün daha da geniş kitleleri etkilediği dönemleri yaşıyoruz. Geleceğe özen paydasında daha kalabalık, daha güçlü bir şekilde bir araya gelmek sürdürülebilirlik hedeflerimizi başarıya taşıyacaktır.

Biz Özgörkey Holding olarak, sürekli gelişme önceliğimizle çalışmalarımızı sürdürmeye, kendimizi bir önceki günden daha iyi bir yere konumlandırmaya, iş ortaklarımızın sürdürülebilir mükemmel çözüm ortakları olmaya ve tüm çalışmalarımızı şeffaflıkla yayınlamaya devam edeceğiz.



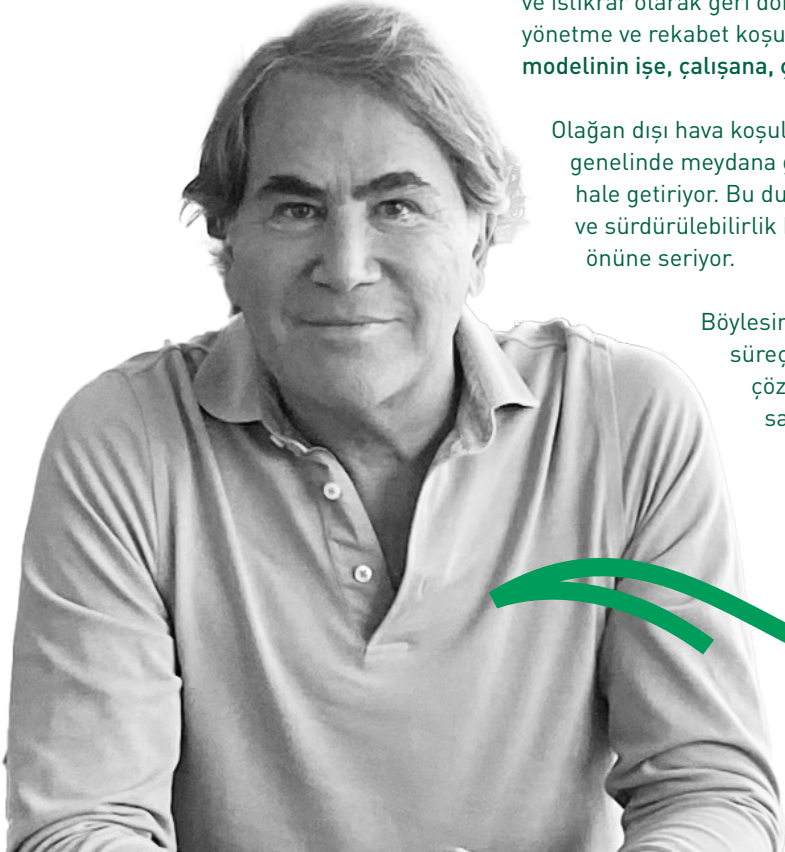
01.02 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

2024 yılı temel ekonomik göstergelerin olumsuz etkileriyle geçen bir yıl oldu. Bu gelişmelere rağmen Etapak Ambalaj, Etap Plastik ve Etap Doğan şirketlerimiz, tüm birimlerimizin gösterdiği özverili çalışmalar sayesinde, değişen zorlu koşullara uyum sağlama yeteneği sergiledi ve bu zorlu dönemin üstesinden geldi. Sektördeki deneyimimiz, esnek yapımız, hızlı adaptasyon kabiliyetimiz, bilgi birikimimiz ve güçlü vizyonumuzla, bu zorluklardan güçlenerek çıktık.

Bu başarımızdaki temel gücün, zamana ve karşılaşılan şartlara rağmen, güçlü insan kaynaklarımızda ve sağlam kurum kültürümüzde yattığına inanıyorum. Özgörkey “özen” kültürü olarak adlandırdığımız felsefemiz, Özgörkey ismiyle altından kalktığımız her güçlüğün, ulaştığımız her başarının itici gücünü oluşturuyor. İşimize, çalışanlarımıza ve çevreye gösterdiğimiz özenin karşılığı bizlere her zaman başarı, güven ve istikrar olarak geri döndü. Yakın zamanda özen kültürümüze eklenen geleceğe özen kavramıyla değişimi yönetme ve rekabet koşullarına başarıyla uyum sağlama gücünü de bünyemize ekledik. Sürdürülebilir bir iş modelinin işe, çalışana, çevreye ve geleceğe özenle gerçekleştirilebileceğine inanıyoruz.

Olağan dışı hava koşullarının neden olduğu sel felaketleri, kuraklık ve orman yangınları gibi dünya genelinde meydana gelen olumsuz olaylar, iklim değişikliğinin etkilerini her geçen gün daha da belirgin hale getiriyor. Bu durum, sürdürülebilirliğin önemini, sürdürülebilir uygulamalara geçiş zaruriyetinin ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için hızlı hareket etmenin gerekliliğini güçlü bir şekilde gözler önüne seriyor.

Böylesine zorlu koşullarda, sürdürülebilirliği odağımızda tuttuğumuz çalışmalarımız, iş süreçlerimizi sürekli gözden geçirmemizi, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, mükemmel çözüm ortağı olma, kaliteli hizmet üretme gibi yetkinliklerimizi daha da geliştirerek, sağlam adımlarla yolumuza devam etmemizi sağladı.



Bu dönemde;

- **Sürdürülebilir tedarik çalışmalarına hız verdik.** Öncelikle alım miktarlarına göre tedarikçi sınıflandırması yapıp, ardından tedarikçilerin sürdürülebilirlik çalışmalarının seviyesini öğrenmek adına kendilerine sürdürülebilirlik anketi gönderdik. Anket sonuçlarını tedarikçilere geri bildirim sunumları aracılığı ile yaparken diğer yandan tedarikçilerle “Etik İlke ve Kurallar Taahhütnamesi” paylaştık.
- Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizi, stratejimizi, önceliklerimizi, izlediğimiz yol ve yöntemleri, uygulamalarımızı ve kaydettiğimiz ilerlemeleri ortaya koyan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamaya karar verdik. İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamaya karar verdik. İlk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamaya karar verdik.
- Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan atık miktarımızı düşürdük ve çevreye etkimizi azalttık.
- Etapak Ambalaj ve Etap Plastik şirketlerimizden sonra Etap Doğan şirketimiz için de Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği adıyla kurulan **UN Global Compact’ın Türkiye yerel ağına başvuruda bulunduk.**
- Etapak Ambalaj şirketimizde “A” olarak belirlenen ESG skorumuzla ulusal ve uluslararası en iyi uygulamalarla tamamen uyumlu, çevre yönetim sistemi ilkelerine **mükemmel düzeyde uyum sağlayan bir şirket olduğumuzu teyit etmiş olduk.**
- Ecovadis değerlendirmelerinde puanımızı yükselttik ve **Ecovadis Committed rozetine layık görüldük.**
- Etapak Ambalaj ve Etap Plastik şirketlerimizde kadınların toplum hayatına eşit katılımını sağlamaya odaklanan **Women’s Empowerment Principles-WEPS (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) platformunun prensip ve kurallarını kabul edip imzaladık.** Bu imzayla birlikte kadınların çalışma hayatından başlayarak eşitlik mücadelesinde yanlarında aktif olarak yer alacağımızı daha büyük bir güçle vurguladık.

- Sürdürülebilir esnek ambalaj ürünleri geliştirmek adına Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirdik. “%100 geri dönüşümden elde edilen kağıt etiket” projemizle **Ambalaj Sanayicileri Derneği Ambalaj Ay Yıldızları Yetkinlik Ödülü kazandık.**

- Etap Plastik şirketimizde biyo-yenilenebilir plastik içeren ürünler geliştirdik. “%40 biyo-yenilenebilir plastik içerikli konik plastik kasa” **projemizle fosil bazlı plastiklerin oranını azaltmayı başardık** ve **Ambalaj Sanayicileri Derneği Ambalaj Ay Yıldızları Yetkinlik Ödülü kazandık.**

- CCI Tedarikçi Paylaşım Günü etkinliğinde Etapak Ambalaj şirketimizde geliştirdiğimiz **R-Pet projemizle CCI tarafından sürdürülebilirlik ödülüne layık görüldük.**

- Her kurumumuzda **3R felsefesiyle doğaya etkimizi küçültmeye odaklı çalıştık.**

2025 yılında da bu kıymetli adımlarımızın sonu olmayan sürdürülebilirlik yolculuğumuzda henüz başlangıç adımları olduğunu kabul ederek ilerleyeceğiz. Karşılaşacağımız her zorluğun birlikte çözüm geliştirme irademiz karşısında yok olacağına inancımız tam.

Geleceğe gösterdiğimiz özeni üretim faaliyetlerimizde, inovatif fikir geliştirme süreçlerinde, takımdaşlık anlayışımızda yaşadığını biliyor, şirketlerimiz sayesinde geleceğe umutla bakıyorum. **Umudumuzu emekle besleyip başarıyı birlikte inşa edeceğimiz daha nice seneler olmasını diliyorum.**

Armağan Özgörkey

Özgörkey Holding
Yönetim Kurulu Başkanı
CEO



2

BİZE DAİR

02.01 DEĞERLERİMİZ

Yenilikçi ve doğa dostu esnek ve sert ambalaj ürünleri üreten şirketlerimiz Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile Etap Enjeksiyon Plastik San. ve Tic. A.Ş., müşterilerinin ihtiyaçlarını eksiksiz şekilde karşılamak için güvenilir veriye dayanan karar alma mekanizmaları, etkin uygulama ve güçlü kontrol sistemlerine bağlı hareket eder. Döngüsel ekonomi prensipleri tüm süreçleri biçimlendirirken, yüksek sorumluluk ve şeffaflık ilkesiyle faaliyetlerini yürütür.

İzmir'deki çevre dostu modern üretim tesislerimiz, Berlin (Almanya), Londra (Birleşik Krallık), Utrecht (Hollanda) ve Kostinbrod'daki (Bulgaristan) lojistik depolarımız ile Türkiye'de ve yurt dışında birçok saygın markanın mükemmel stratejik çözüm ortağı olmanın haklı gururunu ve sorumluluğunu taşıyoruz.

MİSYON

Doğaya, insana ve daha iyi koşullarda inşa edeceğimiz geleceğe gösterdiğimiz özenle paydaşlarımız için sürdürülebilir stratejik çözüm ortağı konumunda yer almaktır.

VİZYON

Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla yenilikçi, sürdürülebilir ve mükemmel bir çözüm ortağı olarak tanınan, çalışanları ve tüm paydaşlarıyla yarattığı sinerjiyi sürekli geliştiren bir kurum olmaktır.

DEĞERLERİMİZ

Her kurumun değerleri, kurucusunun imzasını taşır. Bizim değerlerimiz de kurucumuz Ahmet Nevzat Özgörkey'in ilke ve değerleriyle bugüne ulaştı.

Bu değerleri "özen" kavramı yörüngesinde konumlandırıyoruz.

"Özen" kavramı yörüngesinde konumlanan değerlerimiz varlık amacımızı tanımlıyor.



**GELECEĞE
ÖZEN**

Geleceğe Özen, yenilenen sürdürülebilirlik vizyonumuzun öz ifadesini oluşturur. Dünyamız iklim krizi gibi sosyal boyutları da olan çeşitli ekolojik sorunlarla karşı karşıya. Geleceğe Özen değeriyle bugüne kadar sergilediğimiz performansı aşan bir kararlılıkla çözüm yönünde inisiyatif sergileme azmimizi ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya katkıda bulunma irademizi ifade ederiz.



Tüm bilgi, beceri, deneyim, yetenek ve yetkinliklerimizle mükemmel müşteri memnuniyeti yaratmak için özenle çalışırız. Sürdürülebilirlik performansımızı artıracak yenilikler için kendimizi geliştirir, birbirimizi teşvik ederiz.



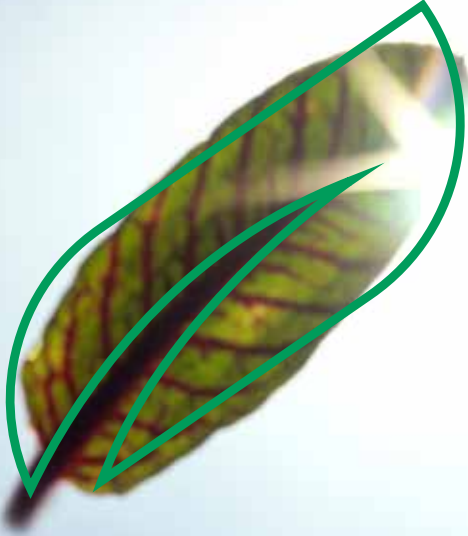
Gerçekleştirdiğimiz her faaliyetin doğaya etkisini gözetir, karbon ayak izimizi azaltacak adımları planlayarak gerçekleştiririz. Ürün ve hizmetlerimizle daha yeşil bir dünya yaratmak için kendimizi geliştirmek önceliklerimizin başında yer alır.



Biz, öncelikleri ortak, hak ve görevleri ortak, birlikte hareket etme becerisi yüksek, güçlü bir ekibiz. Team Özgörkey olarak tanımladığımız ve her bir Özgörkey çalışanını içine alan büyük bir takım olarak dayanışma ruhuyla hareket ederiz.

Her bir Team Özgörkey üyesinin sosyoekonomik durumu, çalışma konforu bizim için önemlidir. Kadın çalışanlarımıza her düzeyde eşit temsil imkânı yaratmaya özen gösteririz.

İnsana gösterdiğimiz özen, Team Özgörkey ile sınırlı değil. Toplumsal yaşamda ve insanlık ölçeğinde sosyoekonomik kazanımlar ve kadınların temsil adaletiyle ilgili çalışmalarda Birleşmiş Milletler projelerinde yer almayı kurum kimliğimizin bir gereği olarak görürüz.



02.02 ŞİRKET PROFİLİ

1997 yılında kurulan Özgörkey Holding A.Ş.'nin temelleri, Nevzat Özgörkey tarafından 1960'lı yıllarda hayata geçirilen ve hâlen ülkemizin lider kuruluşları arasında yer alan sanayi yatırımlarına dayanır. Özgörkey Holding, başta ambalaj ve plastik sektörleri olmak üzere tarım, içecek ve gayrimenkul sektörlerinde iştirakleri bulunan, ulusal ve uluslararası pazarlara yönelik faaliyet gösteren, Türkiye'nin önemli kuruluşlarından biridir.

1950'li yıllarda Terakki Kollektif şirketi ile başlayan sanayicilik yolculuğu, 1960'lı yıllarda Coca-Cola ile yapılan şişeleme ve dağıtım anlaşmasını takiben uzun bir iş birlikteliğine dönüşür. Bunu Ege Biracılık ve Malt Sanayi'nin kuruluşu ve gelecekte Anadolu Holding ile birlikte gerçekleştirilecek yatırımlar izler.

Özgörkey Holding, 12 ülkede 10.000 üzerinde çalışanıyla faaliyet gösteren ve satış hacmiyle Coca-Cola sisteminin dünyada 6. büyük şişeleycisi olan Coca-Cola İçecek A.Ş.'nin (CCI) yatırımcılarından biri olup, Türkiye'nin önde gelen topluluklarından Anadolu Grubu'nun da iş ortaklarındandır.

Özgörkey Holding, odağına aldığı sürdürülebilirlik felsefesi ve döngüsel ekonomi yaklaşımı ile 1950'li yıllardan bugünlere kadar taşıdığı girişimcilik ruhunu sürdürülebilir kalkınma ilkeleri, bütünsel kalite, çevre ve insan kaynakları yönetim sistemlerinden oluşan iş modeliyle hayata, insana ve dünyaya değer katmak üzere "İşine Özen, Çalışanına Özen, Çevreye Özen" mottosu ile kararlılık, süreklilik ve azimle tüm işlerine yansıtır.

ÖZGÖRKEY HOLDİNG İŞTİRAKİ ŞİRKETLERİMİZ

Ambalaj

Etapak Ambalaj: 11.750 metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 23.579 metrekare alan üzerinde kurulu İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisinde, yılda yaklaşık 8.400 ton üretim hacmi ile, üretiminin %55'ini 3 kıtada 35 ülkeye ihraç eder.

Etap Plastik: 1968'de kurulan ve 1997 yılından itibaren Özgörkey Holding bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Etap Plastik, gıdadan ağır sanayiye, tarımdan ambalaja kadar birçok iş kolunun tedarik zinciri içerisindeki muhafaza ve lojistik ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik kasa, palet ve konteyner üretir. 9.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 22.000 m²'lik İzmir Pınarbaşı tesisinde, yıllık yaklaşık 10.000 ton üretim hacmi ile faaliyet gösterir ve üretiminin %30'unu 4 kıtada 30 üzerinde ülkeye ihraç eder.

Etap Doğan: 2015 yılında Özgörkey Holding ile Doğan Plastik ortaklığı altında kurulan Etap Doğan, özellikle tarım sektöründe kullanılan plastik kasa ve konteynerleri üretir. Şirket, İzmir Pınarbaşı'nda, Etap Plastik ile aynı tesis içinde üretimini sürdürür.

Tarım

Anadolu Etap: Anadolu Grubu ve Özgörkey Holding ortaklığıyla 2010 yılında kurulan Anadolu Etap, kurulduğu günden bu yana üretim, satış ve pazarlama ağını her yıl genişleterek ABD'den Uzak Doğu'ya kadar geniş bir coğrafyada hizmet veren, %70 ihracat odaklı satış hacmi ile Türk meyvesini dünyaya sunan önemli tarım şirketlerinden birisidir. Türkiye'nin 5 farklı bölgesinde 25.000 dekar arazide, 7 çiftliğinde 3,5 milyon dikili ağacı ve Mersin, Denizli ve Isparta'daki 3 meyve işleme tesisi ile Anadolu Etap, Türkiye'nin en büyük meyve yetiştiricisi ve meyve suyu konsantre üreticisidir.

İçecek

Coca-Cola İçecek: Satış hacmine göre Coca-Cola sisteminde 6. sırada yer alan Coca-Cola İçecek A.Ş. (CCI Türkiye), The Coca-Cola Company (TCCC) markalarından oluşan gazlı ve gazsız içeceklerin üretim, satış ve dağıtımını gerçekleştirir. CCI Türkiye, Pakistan, Kazakistan, Azerbaycan, Kırgızistan, Türkmenistan, Ürdün, Irak, Suriye, Tacikistan Özbekistan ve Bangladeş'te 10.000+ çalışanı ile faaliyet gösterir. 33 fabrikası ile 600 milyonu aşan tüketici kitlesine gazlı içeceklerin yanı sıra meyve suyu, su, enerji ve sporcu içecekleri, buzlu çay ve çaydan oluşan gazsız içecekler kategorisinde de zengin bir ürün portföyü sunar.



GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

ÇALIŞAN PROFİLİ

İşimize, çalışanımıza, çevreye ve geleceğe “özen” bakış açısıyla Etapak Ambalaj, Etap Plastik ve Etap Doğan şirketlerimizde yaklaşık 243 çalışanımız ile tüm süreçlerimizde değişim ve gelişim odaklı yol alıyoruz.

Büyüyen ve gelişen organizasyonumuzun temelini çalışanlarımız oluşturuyor. 160 kişiden oluşan teknik ekibimiz ve 83 kişiden oluşan idari kadromuz ile özenle çalışıp üretmeye devam ederken gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çaba gösteriyoruz.

Kadın istihdamına, kadınların iş gücüne katılımına ve iş hayatındaki yerinin daha güçlü hale gelmesine odaklandığımız 2024 yılı içerisinde tüm grup genelinde kadın çalışan oranımız %20 seviyesini korudu. Eşit ve adil kültüre sahip olan grup şirketlerimizde kadın yöneticilerimizin oranı ise %31 seviyelerinde gerçekleşti.

En az lisans seviyesinde mezun çalışan oranımızı 2023 yılına oranla üç puan artırıp %39'a yükselttik. Eğitimine devam eden çalışanlarımızı destekliyor ve çalışanlarımızdan gelen mezuniyet haberlerini şirket içi bültenlerimizde yayınlayarak kendilerini tebrik ediyor, başarı ve mutluluklarını ekip olarak paylaşıyoruz.

Çalışan bağlılığını, memnuniyetini ve performansını sağlamanın temel taşlarından birinin güven duygusu olduğuna inanıyoruz. Tüm süreçlerimizi şeffaflık ön planda olacak şekilde ilerletiyoruz.

Ortalama kıdem yılı süresinin 8,5 yıl olduğu grup şirketlerimizde sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarına yer veriyor, çalışanlarımızın ailemizin bir parçası olduğunu hissettiği güvenli, değerli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Gelişimimize destek veren yönlerimizden bir diğeri ise tüm grup şirketlerimizde uzun yıllar sektör tecrübesi edinmiş çalışanlarımız ile ekibimize yeni katılan genç çalışanlarımızın ortak takım çalışması ve fikir alışverişi ile süreçlere farklı noktalardan doğru müdahalelerde bulunmalarındır.

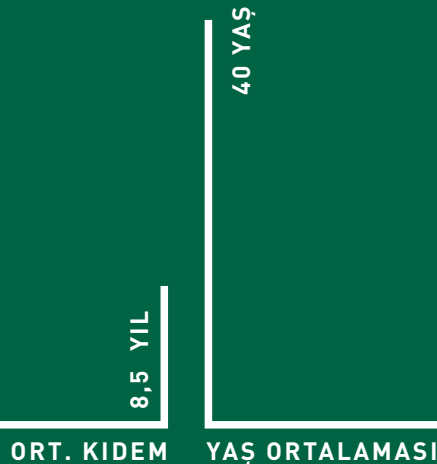
Tüm grup şirketlerimizde çalışanlarımızın yaş ortalaması yaklaşık 40'tır.

	KADIN	ERKEK
İDARİ KADRO	% 44	% 56
TEKNİK KADRO	% 9	% 91
TOPLAM	% 20	% 60

YÖNETİCİ	% 31	% 69
----------	------	------

YÖNETİM KURULU	% 60	% 40
----------------	------	------

EĞİTİM DURUMU	ÇALIŞAN ORANI
İLKÖĞRETİM	% 18
LİSE	% 45
LİSANS	% 31
YÜKSEK LİSANS	% 5



02.03 KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

1968

Etap Plastik kuruldu.

1980

Türkiye’de ilk
separatörlü içecek
kasası üretildi.

1997

Özgörkey Holding A.Ş.
yatırımı olarak Etapak
Baskı Ambalaj San.
ve Tic. A.Ş. İzmir’de
kuruldu.

1997

Etap Plastik, Özgörkey
Holding bünyesine
katıldı.

2003

Türkiye’de ilk kez
Toyota firmasına seri
olarak sanayi kasaları
üretildi.

2004

Türkiye’de ilk
damacana paleti,
prostack üretimi
yapıldı.

2005

CAPP Plastik iş birliği
ile ilk plastik palet
üretimi yapıldı.

2015

Özgörkey Holding ve Doğan Plastik ortaklığı
ile EtapDoğan firması kuruldu.

Türkiye’nin en büyük 85 cm’lik plastik box
üretimi yapıldı.

2018

Entegre Yönetim Sistemi
kuruldu.

2019

ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemi belgesi alındı.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
tarafından Ar-Ge Merkezi onayı
alındı.

2020

SRU (Solvent Geri Kazanım Ünitesi)
yatırımı devreye alındı.

Türkiye’de ilk Biosafety Trust
Enfeksiyonları Önleme ve Kontrol
Yönetim Sistemi belgesi alındı.

2023

Küresel İlkeler
Sözleşmesi imzacıları
Derneği adıyla kurulan
Türkiye yerel ağına üye
olundu.

MONO PE- 100% Geri Dönüştürülebilir
Doypack Ambalaj tasarımı Worldstar 2023,
Ambalaj Sanayicileri Derneği – Ambalaj Ay
Yıldızları Gümüş Ödül 2022, Asiastar 2023
ödülleri sahibi oldu.

ISCC (Uluslararası
sürdürülebilirlik ve
Karbon Sertifikası)
alındı.

Birleşmiş Milletler Kadınların
Güçlenmesi İlkeleri’ne (WEPs
-Women’s Empowerment
Principles) taraf olundu.

Etapak Ambalaj şirketimizde
de kısmi I-REC yenilenebilir
enerji teminine başlandı.

2006

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi alındı.

2010

Etap Plastik, Etapak Baskı Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile birleşti.

2011

BRC-IOP Gıda Güvenliği Kalite belgesi alındı.

2015

ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgeleri alındı.

2015

Helal 22:2013 ve Kosher belgesi alındı.

2020

CEFLEX (Circular Economy for Flexible Packaging) üyeliği başlatıldı.

Etap Enjeksiyon Plastik San. Tic. A.Ş. olarak firma unvan değişikliği ile Etapak Ambalaj'dan ayrıldı.

2021

UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalandı.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş yapıldı.

Ecovadis Sürdürülebilirlik Platformunda ilk skor alındı.

2022

r-Pet Sarmal Etiket projesi Worldstar 2022, Ambalaj Sanayicileri Derneği Ambalaj Ay Yıldızları Altın Ödül 2020, Asiastar 2022 ödülünün sahibi oldu.

Alüminyum İçermeyen Hafızalı Bardak Üst Folyo projesi Worldstar 2022, Ambalaj Sanayicileri Derneği Ambalaj Ay Yıldızları Gümüş Ödül 2022'ye layık görüldü.

2024

Etap Plastik, Türkiye'de ilk HDPE IML etiketli içecek kasası üretimini gerçekleştirdi.

Etap Doğan tesisinde Türkiye'de en büyük ölçüdeki %30 biyo-yenilenebilir plastik içeren HDPE big-box üretimi gerçekleştirdi.

Etapak Ambalaj, "%100 geri dönüşümden elde edilen kağıt" projesiyle, Etap Plastik "%40 biyo-yenilenebilir plastik içerikli konik kasa" projesiyle Ambalaj Sanayicileri Derneği - Ambalaj Ay Yıldızları Yetkinlik Ödülü 2024 ödülleri sahibi oldu.

1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan ilk Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

FSC (Orman Yönetim Konseyi) sertifikası alındı.

Etap Plastik tüm elektrik enerjisi ihtiyacını I-REC yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye başladı.

Özgörkey Holding iştiraki Etap Doğan UNGC üyeliğine başvurdu.

02.04 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TARİHÇEMİZ

Etapak Ambalaj ve Etap Plastik firmalarımızda 2021 yılında UN Global Compact'e üyelikle başlayan sürdürülebilirlik yolculuğumuzda 2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü'nün kurulmasıyla önemli kurumsallaşma adımları atılmıştı. 2024 yılında bu yapıyı güçlendirerek sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha sistematik ve ölçülebilir hale getirdik.

Kurumsal karbon ayak izinin ISO 14064-1:2018 Standardı ve GHG Protokol kapsamında hesaplama ve raporlamasını yapan; aynı zamanda emisyonlarının azaltımına yönelik stratejiler oluşturmaya imkan sağlayan, kullanıcı dostu Quick Carbon yazılımını edindik. Bu yazılım sayesinde müşterilerimize özel gerçekleştirdiğimiz projelerden sağlanan karbon ayak izi azaltımlarını kendilerine hızla beyan etme ve karşılaştırma yapabilme kabiliyetine eriştik.

QUICKCARBON



Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin rehberliğinde, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızı derinleştirdik ve 2024 yılı sonunda UNGC İklim Eylemi Paylaşım Grubu çalışmalarına katıldık.

UNGC İklim Eylemi Deneyim Grubu kapsamında Ege Bölgesi'ndeki farklı sektörlerden katılımcılarla gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, "kapsam 3 emisyonlarının azaltılmasının önemli ölçüde zorluk barındırdığı ve bunun ancak kapsamlı, uzun soluklu çalışmalar ve iş birlikçi projelerle mümkün olabileceği" ortak kanaatine vardık.

Bu yıl, UN Global Compact Academy eğitim platformunu etkin şekilde kullanarak çalışanlarımızın sürdürülebilirlik okuryazarlığını artırdık. Şirketimiz, UNGC'nin Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) platformuna da dahil olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik taahhüdünü bir adım ileriye taşıdı.

ÖZEN ÇATISI	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
İŞİMİZE ÖZEN (Yönetişim)	Ekonomik Performans Hammerde ve Malzemeler	   
ÇALIŞANIMIZA ÖZEN (Sosyal)	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları	    
ÇEVREMİZE ÖZEN (Çevre)	Enerji ve Emisyonlar Sürdürülebilir Tedarik	  

EcoVadis sürdürülebilirlik derecelendirme platformunda puanımızı yükselttik ve Ecovadis Committed rozetine layık görüldük. Bu iyileşme, çevresel sorumluluklarımızın yanı sıra etik iş yapma, tedarik zinciri yönetimi ve çalışan hakları alanlarında gösterdiğimiz performansın sonucudur.

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını (SKA) kurum kültürüne entegre etmek üzere gerçekleştirdiğimiz çalıştaylar ve iç iletişim kampanyaları ile tüm çalışanlarımızın farkındalık ve katılım düzeyini yükselttik. Ayrıca döngüsel ekonomi, Ar-Ge, eşit fırsatlar, çalışan refahı ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi öncelikli alanlarda projeler yürütmeye devam ettik.

Etapak Ambalaj ve Etap Plastik olarak, sadece yasal uyumu sağlamakla kalmayıp; kaynakları daha verimli kullanan, çevresel etkilerini azaltan ve paydaşlarına olumlu katkılar sağlayan bir değer zinciri oluşturma vizyonuyla hareket ediyoruz. 2024 yılı bu vizyonu gerçekleştirme yolunda önemli bir yıl olup, kurum içinde sürdürülebilirlik kültürünün daha da pekiştiği bir dönem olarak kayıtlara geçti.



02.05 2024'TE YAPTIKLARIMIZ

2024 yılı, Özgörkey Holding şirketleri için sürdürülebilirliğin kurumsal kültüre tam anlamıyla entegre edildiği, sistematik ve ölçülebilir ilerlemelerin sağlandığı bir yıl oldu. 2023 yılında temelleri atılan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü yapılanmaları, bu yıl düzenli toplantılar ve disiplinli takip mekanizmalarıyla daha güçlü ve etkin bir şekilde çalıştı. Bu yapılanma sayesinde hem iç hem dış paydaşlara karşı şeffaflık artırıldı, hem de somut aksiyonlar hızla devreye alındı.

Yıl boyunca UN Global Compact'in rehberliğinde ilerlemeye devam ettik. Özellikle UNGC Academy eğitim platformu aktif olarak kullanıldı ve sürdürülebilirlik farkındalığı kurum genelinde yaygınlaştırıldı.

2024 yılı Kasım ve Aralık aylarında düzenlenen UNGC İklim Eylemi paylaşım grubu çalışmalarında bölgemizde sürdürülebilirlik çalışmalarına odaklanan önemli firmalarla bir araya gelindi ve ortak sorunların çözümü adına deneyimler paylaşıldı. Bu çalışmalarda farklı sektörde yer alan birçok firmanın ana probleminin kapsam 3 emisyonlarını azaltma konusu olduğu ve ilerleyen dönemde bölgesel tedarik ve sürdürülebilir lojistik çalışmalarının öneminin artacağı eğilimleri gözlemlendi.

Kadının güçlenmesi konusundaki kararlılığımızı bir adım ileri taşıyarak, WEPs (Women's Empowerment Principles) platformunda yer almaya devam ettik. Mavi ve beyaz yaka kadın çalışanlarımızla yapılan düzenli serbest kürsü toplantıları sayesinde, İK politikalarımızı daha kapsayıcı hale getirmek üzere somut iyileştirmeler gerçekleştirdik.

2023 yılında ilk defa ölçümünü yaptığımız karbon ayak izi çalışmamızın 2024 senesinde doğrulama adımına geçtik. ISO 14064 standardı doğrultusunda yürütülen bu süreçte, sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturma hedefimize bir adım daha yaklaştık. Etap Plastik fabrikamızda %100 I-REC sertifikalı elektrik kullanımımızı sürdürerek, yenilenebilir enerji kullanımını sürdürülebilir çevre hedefimizle uyumlu hale getirdik. Etapak Ambalaj fabrikamızda ise 2024 yılında %20 I-REC sertifikalı enerji kullanımı sağladık. İlerleyen yıllarda %100 I-REC kullanımına geçiş hedefi ile yol alıyoruz.

2024 yılı içinde Etapak Ambalaj fabrikamızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirmesi çalışmaları kapsamında enerji verimliliği ön çalışmalarını gerçekleştirdik. 2025 yılı Haziran ayında ISO 50001 belgesini edinmeyi hedefliyoruz.

Etapak Ambalaj EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında önemli bir gelişme kaydederek puanını 56'ya yükseltti ve bu başarıyla birlikte EcoVadis Committed rozeti almaya hak kazandık. Bu, yalnızca çevresel değil; etik, tedarik zinciri yönetimi, kaynak ve iş gücü kullanımı alanlarındaki güçlü performansımızın da bir göstergesi oldu.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda geri dönüşüm, kaynak verimliliği ve biyo-yenilenebilir hammaddelere (ileri dönüşüm) yönelik projelerimizde ilerleme kaydettik. ISCC+ ve FSC sertifikalı hammadde kullanım oranımızı artırmaya yönelik çalışmalarımıza Ar-Ge desteğiyle devam ettik. Bu süreçte Ar-Ge proje önceliklendirme matrisimizde sürdürülebilirlik kriterini daha belirgin hale getirerek tüm projelerimizi bu çerçevede değerlendirdik.

Etap Plastik bünyesinde ürün tasarımı ile yeniden kullanılabilir, daha hafif, daha dayanıklı, ergonomik ve hızlı ürün tasarımı öncü firma olma vizyonu ile Material Handling Solutions ekibi kuruldu. Bu kapsamda yeni ürünlerin tasarımı sırasında; üretim verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevre etkileri göz önüne alınarak yeni nesil tedarik zincirine değer katan projelere odaklanıyoruz.



**MATERIAL
HANDLING
SOLUTIONS**

Etap Plastik olarak Türkiye'deki ilk HDPE IML etiketli içecek kasası üretimini gerçekleştirdik ve separatörlü şişe taşıma kasası üretiminde IML (In-Mold Labeling) etiketleme teknolojisini başarıyla devreye aldık. Bu süreçte, robot sistemlerimizi güncelleyerek üretim kapasitemizi ve verimliliğimizi arttırdık. IML etiketleme konusundaki deneyimimiz ve teknik uzmanlığımız, kalite standartlarımızı yükseltirken müşteri beklentilerini en iyi şekilde karşılamamıza olanak tanıdı.

2024 yılında üretimine başladığımız IML etiketli şişe taşıma kasası sayesinde, müşterimize sevkiyattan doğan 48 tonluk karbon ayak izi tasarrufu sağladık. Bu tasarruf, yaklaşık 2.200 ağacın bir yılda atmosferden tuttuğu karbondioksit'e eşdeğerdir. Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda attığımız bu adım hem çevresel etkileri azaltmak hem de döngüsel ekonomiye katkı sunmak adına örnek bir çalışma oldu.

Etapak Ambalaj tesisimizde enerji optimizasyon projeleri kapsamında kararı verilen kompresör yatırımı 2024 Mayıs ayında devreye alındı, bu sayede yatırım öncesindeki duruma göre %30 oranında elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı.



48 tonluk emisyon,

2200 ağaçtan oluşan
büyük bir korunun

1 yıl boyunca

atmosferden emdiği
karbon miktarına eşdeğer.





CCI Tedarikçi Paylaşım Günü etkinliğinde Etapak Ambalaj şirketimizde geliştirdiğimiz R-Pet projemizle CCI tarafından sürdürülebilirlik ödülüne layık görüldük.

Doğal kaynak kullanımını azaltmak yine ana önceliklerimizden biri oldu. 2023 yılında başarılı sonuçlar elde eden Su Çalışma Grubu, 2024'te de aktifliğini korudu ve su tüketimi yönetiminde yeni iyileştirme alanları tespit etti. Enerji verimliliği konusunda ise, üretim süreçlerimizde birim başına düşen enerji ve doğal gaz tüketimlerini azaltacak yatırımların devreye alınması sağlandı.

Etik kültürümüzü daha da güçlendirmek amacıyla yıllık etik eğitim planımızı uygulamaya devam ettik. Etik hattımızın erişilebilirliğini ve bilinirliğini artırmak adına tekrar duyurular yaptık. Ayrıca davranışsal iş güvenliği kültürü oluşturmak için başlattığımız çalışmalar, şirket kültürü analizleriyle desteklenerek somut eylem planlarına dönüştürüldü.

2024 yılı boyunca, yalnızca kendi iç süreçlerimizle sınırlı kalmadık; sürdürülebilirlik konusunda daha ileri seviyede olan paydaşlarımızın çalıştaylarına da aktif katılım sağlayarak hem kendi gelişimimizi sürdürdük hem de onların süreçlerine katkı sağladık. Bu anlayışla, sektörde tercih edilen ve güvenilen bir iş ortağı olma konumumuzu pekiştirdik.

Sonuç olarak, 2024 yılı bizim için stratejik hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilirliği bir kurum kültürü haline getirme yılı oldu. Attığımız her adımda; çevresel etkilerimizi azaltma, kaynaklarımızı verimli kullanma, çalışan ve paydaş memnuniyetini artırma hedefiyle hareket ettik.

Önümüzdeki yıl bu temellerin üzerine daha güçlü ve sonuç odaklı projeler inşa etmeye kararlıyız.



3

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

2024 yılı, 2023'te temellerini attığımız sürdürülebilirlik organizasyonunun olgunlaşma ve doğrulama yılı oldu. Geçtiğimiz yıl oluşturduğumuz sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda şekillenen eylem planımızı uygulamaya devam ederken, stratejimizi daha da sağlamlaştırmak ve performansımızı daha objektif ve anlık ölçmek adına edindiğimiz karbon ayak izi yazılımı üzerinden ilerlemeye karar verdik.

Sürdürülebilirlik Komitemiz haftalık toplantılarını sürdürerek gelişmeleri düzenli olarak izledi ve yeni gelişmeler ışığında stratejik güncellemeleri gerçekleştirdi. Görev Gücü ekibimiz, kendi sorumluluk alanlarındaki süreçleri sürdürülebilirlik bakış açısıyla yeniden değerlendirmeye devam etti.

2024 yılı içinde karbon ayak izi doğrulama denetimi 2022 ve 2023 yılı verileri için gerçekleştirildi. Bu sayede, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda şeffaflık ve güvenilirlik seviyemizi güçlendirdik.

UN Global Compact (UNGC) çatısı altında, lider kadromuzun katılımıyla gerçekleştirilen yeni atölye çalışmaları ve değerlendirme araçları sayesinde gelişim alanlarımızı yeniden ele aldık ve belirlediğimiz KPI'lar üzerinden ilerlememizi ölçmeye devam ettik. Kritik performans göstergelerimiz, periyodik olarak üst yönetimle paylaşıldı ve sürekli iyileştirme odağında değerlendirildi.

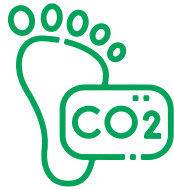
2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçası olan kadının güçlenmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri alanlarında somut adımlar attık. Bu kapsamda tedarikçilerimize yönelik bilinçlendirme çalışmaları yürüttük ve kadın istihdamını artıracak iç politikalar üzerinde yoğunlaştık.

Yeşil Mutabakat kapsamında, 2030 ve 2050 hedefleri doğrultusunda emisyon azaltımı odaklı eylem planımızı geliştirme çalışmalarımızı sürdürdük. 2023 yılına ait karbon ayak izi verilerimiz temel alınarak kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz SBTI hazırlık çalışmaları kapsamında gerçekleştirildi.

2024 yılında sürdürülebilirlik konusunda sadece paydaşlarımız için değil, aynı zamanda tüm ekosistemimiz için güvenilir ve ilham verici bir paydaş olma vizyonumuzu daha ileriye taşıdık.

03.01 PERFORMANS KRİTERLERİMİZ

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarımız ve önceliklerimiz için oluşturduğumuz performans kriterlerimizi her iki şirketimiz için de takip etmeye başladık. Bu kriterlerin özet tablosu aşağıdaki gibidir.



Karbon Ayak İzi (t CO₂e)

ETAP 6.315,2 | ETAPAK 12.906,33*

*2024 karbon ayak izi verisidir.

2024 Kritik Performans Verilerimiz



Elektrik Kullanım Oranı (kWh/kg)
ETAP 0,95 | ETAPAK 1,25



Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Puanı
ETAPAK 62



Doğalgaz Kullanım Oranı (kWh/kg)
ETAP N/A | ETAPAK 2,33



Yönetici Kadın Çalışan Oranı
%31



Su Kullanım Oranı (lt/kg)
ETAP 2,50 | ETAPAK 4,08



Çalışan Memnuniyet Oranı
%74

03.02 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖREV GÜCÜ

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Görev Gücü ekibi, organizasyonumuzun sürdürülebilirlik vizyonunu hayata geçiren iki temel yapı olup, tüm sürdürülebilirlik çalışmalarının yönlendirilmesinde kilit bir rol üstlenmektedir.

Görev Gücü ekibi, şirketimizin tüm birimlerinden temsilcilerle oluşturulmuş olup, kurulduğu günden bu yana Holding ve bağlı şirketlerde sürdürülebilirlik bilincinin yerleşmesi ve yaygınlaştırılmasına aktif katkı sağlamaktadır.

Ekip üyeleri, çevreye ve doğaya duyarlı bir kültür oluşturma hedefiyle hareket eder; geleceğe yönelik atılan her adımda sorumluluk alarak sürdürülebilirlik faaliyetlerini planlar, hayata geçirir ve düzenli olarak takip ederler.



Onur Uruşak Grup Sürdürülebilirlik & Teknik Direktörü

Küresel ticaretin hızla değiştiği, jeopolitik risklerin ve iklim krizinin tedarik zincirlerini yeniden şekillendirdiği bu dönemde, sürdürülebilirlik artık bir tercih olmaktan çıkıp zorunluluğa dönüştü. 2024 yılının, değer zincirlerimizi sadece ekonomik değil; çevresel ve sosyal etkiler açısından yeniden tasarladığımız bir eşik olduğunu düşünüyorum.

Yeni ticaret dengelerinin oluştuğu bu süreçte sorumluluk alan, esnek yapılar kuran ve uzun vadeli değer yaratan kurumların ön plana çıkacağına inanıyorum.

2025'te sürdürülebilirliği rehber edinen, doğrulanabilir, adil ve krizlere dirençli sistemleri birlikte inşa etmek dileğiyle...

Yelda Zoral Yücebaş Grup Kurumsal İletişim Koordinatörü

Sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyor; tüm çalışanlarımızda bu alanda farkındalık ve duyarlılık yaratmaya çalışıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz iç iletişim projeleri ve bilgilendirici içeriklerle, sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımızı herkesin gündemine taşıyoruz. Çok iyi biliyoruz ki, sürdürülebilir bir gelecek ancak birlikte atacağımız bilinçli adımlarla mümkün olacak. Görev Gücü olarak hep birlikte kararlılıkla çalışıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için çalışırken, döngüsel ekonomi yaklaşımını işimizin merkezine alıyoruz. Kaliteyi yalnızca ürünlerimizde değil, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızda da temel değer olarak benimsiyoruz.

Petrol bazlı hammaddeler yerine biyo-yenilenebilir kaynaklara yöneliyor, aynı zamanda geri dönüştürülmüş hammaddeleri üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu dönüşüm, doğal kaynak tüketimini azaltırken, çevresel etkilerimizi de önemli ölçüde sınırlıyor. Karbon ayak izimizi düzenli olarak hesaplıyor, bu doğrultuda iyileştirme adımları atıyoruz. Her adımda şeffaflık ve bilime dayalı yöntemlerle ilerlemeye özen gösteriyoruz.

Daha yaşanabilir bir dünya için birlikte ve sorumlulukla çalışmaya devam edeceğiz.

Aras Demirağ Etap İş Geliştirme Uzmanı

Sürdürülebilirliği sadece çevresel bir sorumluluk değil, stratejik bir yaklaşım olarak benimseyen bir departmanın parçası olmak benim için büyük bir anlam taşıyor. Satın alma süreçlerimizde ve tedarik zincirimizin her aşamasında etik, çevreci ve sosyal değerleri ön planda tutuyoruz. Sürdürülebilir tedarikçi seçimi, çevre dostu lojistik çözümler ve geri dönüştürülebilir hammadde kullanımıyla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Demiryolu ve denizyolu taşımacılığı gibi düşük emisyonlu yöntemlerle hem verimliliği artırıyor hem de doğaya duyarlılığımızı yansıtıyoruz.

Tüm süreçlerimizi dijital araçlarla şeffaf ve izlenebilir hâle getiriyor; sürdürülebilirliğin uzun vadeli başarı için vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, yalnızca bugün değil, gelecek nesiller için de değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Aymila Doğdu

Etapak Satın Alma Uzmanı

Ayşe Avcıoğlu

Etapak İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

Üretim süreçlerimizin yalnızca verimli ve kaliteli olmasını değil, aynı zamanda çalışan sağlığına duyarlı ve çevreye saygılı bir şekilde yürütülmesini sağlamak temel önceliğimizdir.

Güvenli çalışma koşulları, sürdürülebilirliğin temel taşlarından. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor, enerji verimliliğini arttıran, atık yönetimini iyileştiren ve kimyasal maruziyeti azaltan uygulamalara öncelik veriyoruz.

Sürdürülebilir gelecek, insanı odağa alan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı inşa etmekle mümkündür. Biz de bu sorumluluk bilinciyle hareket ederken hem bugünü hem de geleceği güvence altına almak için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliği işin vazgeçilmez bir parçası olarak gören bir şirkette, bu konuyu böyle bir eklele ele almak benim için büyük bir gurur kaynağı. Sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığın artmasına katkı sağlamak ve kurumumuzun bu alandaki kararlılığını paylaşmak, özellikle ekosistemdeki değişikliğin gezegenimiz üzerindeki olumsuz etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiğimiz şu dönemde son derece önemli. Kaynaklarımızı bilinçli bir şekilde kullanmak hem bireylerin hem de kurumların sorumluluğu olarak ön plana çıkıyor.

Daha yaşanabilir bir gelecek için her adımda ortak bir vizyon ve özenle ilerlemenin gerekliliğinin bilincindeyiz ve bu sorumlulukla çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Duygu Çavuş Temizkan

Kurumsal İletişim Uzmanı

Yenilikçi ve inovatif alanlardaki en değerli projelerin, doğayla uyum içinde olan ve geleceğe gerçek anlamda değer katan projeler olduğuna inanıyorum. Sürdürülebilirlik, geliştirdiğimiz her ürünün ve attığımız her adımın temelinde olmaya devam edecektir.

Feyza Çalışkan
Grup Ar-Ge Müdürü

Sürdürülebilirlik bakış açımızla, insanı odağımıza alarak geleceği birlikte inşa ediyoruz. Daha yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya için her adımımızı dikkatle planlıyor, tüm faaliyetlerimizi büyük bir özenle gerçekleştiriyoruz. Şirketimizdeki her bir çalışanın katkısıyla, sürdürülebilir bir kurum kültürünü adım adım geliştiriyoruz. Bu dönüşüm yolculuğunda benim için Görev Gücü ekibinde yer almak hem işimizin geleceği hem de daha iyi bir dünya için umut veren bir sorumluluk.

Merve Bozkurt
İnsan Kaynakları Yöneticisi

Bakım açısından sürdürülebilirlik, makinelerin daha az arıza yapması, daha az enerji tüketmesi ve daha uzun süre sorunsuz çalışması anlamına gelir. Düzenli bakım yaparak hem kaynak israfını önleyip hem de üretimin kesintisiz devam etmesini sağlıyoruz. Görev Gücü olarak, bu çalışmaları daha planlı ve etkili hale getiriyoruz. Enerji tasarrufu sağlayan çözümler öneriyor, bakımda çevreye daha az zarar veren ürünlerin kullanılmasına destek oluyoruz. Bu sayede bakım çalışmaları hem iş sürekliliğine katkı sağlıyor hem de çevreyi korumaya yardımcı oluyor.

İbrahim Kaletürk
Etap Üretim ve Bakım Yöneticisi

Günümüzde sanayi üretiminin her alanında çevresel sürdürülebilirlik, artık bir tercih değil zorunluluk haline geldi. Üretim ve bakım onarım süreçlerimizde bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyoruz. PP (Polipropilen), PE (Polietilen) ve çevre dostu biyo-plastikler gibi çeşitli hammaddelerle üretim yaparken hem kaynak verimliliğini hem de çevresel etkileri minimize eden bir yaklaşımı benimsiyoruz. Biyo-plastikler, fosil yakıtlara dayalı plastiklere göre doğada daha hızlı çözünme ve düşük emisyon avantajları sunarak döngüsel ekonomi hedeflerimize de katkı sağlıyor.

Üretim hatlarımızda enerji tüketimini optimize eden otomasyon sistemleri, düşük enerji tüketimli enjeksiyon makineleri ve ısı geri kazanım sistemleri gibi uygulamalarla çevresel etkimizin azaltılmasını sağlıyoruz. Bakım ve onarım ekibimiz, makinelerin en verimli koşullarda çalışmasını sağlamakla kalmayıp, plansız duruşları azaltarak enerji israfının önüne geçiyorlar. Ayrıca "önleyici bakım" kültürünü benimsiyor, ekipman ömrünü uzatarak kaynak kullanımında sürdürülebilirliği destekliyoruz.

"Geleceği şekillendiren üretim, bugünün sorumluluklarıyla başlar." ilkesi doğrultusunda çevresel etkimizi azaltırken, teknolojik gelişmelere açık, verimli ve duyarlı bir üretim yapısına yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Ozan Can Uzun
Etapak Bakım Onarım Mühendisi

Selin Güvenir
İç Denetim Uzmanı

Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel değil aynı zamanda etik ve yönetimsel sorumlulukları da içeren bütüncül bir yaklaşımdır. Görev Gücü içinde yer alarak; etik ilkelerin gözetilmesi, yolsuzlukla mücadele süreçlerinin güçlendirilmesi ve iç kontrol mekanizmalarının sürdürülebilirlik bakış açısıyla değerlendirilmesi alanlarında katkı sunmak benim için son derece değerli.

Bu süreç, kurumumuzun şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine verdiği önemi bir kez daha gösterdi. Sürdürülebilirlik alanında fark yaratma hedefiyle ilerleyen bir organizasyonun parçası olmak ve bu yolculukta aktif rol almak, mesleki sorumluluklarım kadar kişisel motivasyonumu da besleyen bir deneyim oldu.

İnanıyorum ki; güçlü denetim sistemleri, etik kültürle beslenen bir kurumsal yapı ve ortak değerler etrafında birleşen ekip çalışması, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında vazgeçilmezdir.

Serkan Ünal
Kalite Müdürü

Kalitede sürdürülebilirlik; ürün veya hizmetin kalitesinin, zaman içinde sürekli olarak korunmasını ve geliştirilmesini sağlama amaçlıdır. Aynı zamanda kaliteyi artıracak yenilikçi yaklaşımları ve iyileştirmeleri de içermektedir. Sürdürülebilir kalite, yalnızca üretim süreçlerinde değil, kurum içindeki tüm süreçlerde kaliteyi yüksek tutarak çevresel, ekonomik ve sosyal sorumlulukları da göz önünde bulundurmalıdır. Bu yaklaşım, hem işletmenin uzun vadeli başarısını sağlar hem de müşteri memnuniyetini ve güvenini güçlendirir.

Kalitede sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için sürekli iyileştirme, kaynak yönetimi, inovasyon ve teknoloji, tedarik zinciri ve iş birliği, çalışan eğitim ve katılımı gibi temel konuların kurum içinde yaygınlaştırılması ve takip edilmesi önemlidir.

Kalite yönetiminde sürdürülebilirlik, kaynakları verimli kullanmak, çevresel etkileri minimize etmek ve toplumsal sorumluluğu arttırmak anlamına gelir. Bu yaklaşım, iş süreçlerini iyileştirirken çevresel ayak izini azaltmayı da hedefler. Kalite sadece ürün ve hizmet mükemmelliği olarak değil aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumlulukla birleştiren bir anlayışı temsil eder. Biz de Kalite ekibi olarak bu sürecin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Tuğçe Hacıkuş
Etapak Kalite Sistem Uzmanı

03.03 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Ambalaj sektörü, gıda kaybı ve israfının önlenmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Bu bilinçle, 2024 yılı boyunca hem ürün tasarımlarımızda hem de operasyonel süreçlerimizde sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımları benimsedik.

Kağıt, alüminyum ve plastik gibi temel ambalaj malzemelerinin karbon ve su ayak izlerini ayrı ayrı değerlendirerek ürün bazlı analiz çalışmalarına odaklandık. Toplam karbon ayak izi hesaplamaları ve doğrulamaları doğrultusunda, ürün bazlı ölçümlerle çevresel etkisi düşük çözümler geliştirmeye öncelik verdik.

Ar-Ge merkezimizde, kompozit yapıların yerine benzer fonksiyonlara sahip ancak yalınlaştırılmış, geri dönüştürülebilir ve biyo-yenilenebilir plastik içeren yapılar üzerine çalışıyoruz. Aynı zamanda, geri dönüştürülmüş kağıt, alüminyum ve plastik içeren malzemelerin performanslarını artırmayı hedefleyen projeler geliştirerek, atık ürünlerin ambalaj sektöründe yeniden değer zincirine dahil olmasını hedefliyoruz.

Sert plastik ürün gruplarımızda %30-40 oranında biyo-yenilenebilir hammadde kullanma kabiliyetine eriştik. Aynı şekilde mekanik geri dönüştürülmüş plastik kullanım oranlarımızı artırarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Ambalaj çözümlerimizde, uluslararası izlenebilirlik sertifikalarına sahip plastik, alüminyum ve kağıt hammaddeleri tercih ederek hem izlenebilirlik standartlarını karşılıyor hem de çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Kapsam 1

Kurum faaliyetleri ve şirket araçlarından kaynaklanan doğrudan emisyonlar

Kapsam 2

Satın alınan elektrik, ısı ve buhar gibi dolaylı enerji tüketimi

Kapsam 3

Satın alınan mal ve hizmetler, iş seyahatleri, çalışan servisleri, atık yönetimi, ürünlerin kullanım aşaması, taşıma/dağıtım faaliyetleri, yatırımlar, kiralanan varlıklar ve bayiliklerin dahil olduğu geniş bir emisyon kategorisi

Karbon ayak izimizi yönetirken, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon kaynaklarını bütüncül şekilde ele alıyoruz.

2024 yılı verilerine göre, toplam emisyonlarımız içerisinde Kapsam 3'ün payı belirgin bir şekilde yüksekti. Bu nedenle, özellikle tedarik zincirinde ve ürün yaşam döngüsünün ileri ve geri yönlü lojistik süreçlerinde iyileştirme hedefleri belirledik. Bu alandaki çalışmalarımızı tedarikçilerimizle iş birliği içinde sürdürüyoruz.

Yıl boyunca attığımız bu adımlar, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmadı; aynı zamanda ambalaj sektöründe sürdürülebilir çözümler üreten öncü firmalar arasında yer alma vizyonumuzu da pekiştirdi.

03.04 BM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KALKINMA AMAÇLARINA UYUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ

Özgorkey Holding'te stratejimiz, paydaşlarımızın önceliklerine dayanıp, bilim bazlı hedefler yaklaşımı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri etrafında özenle şekillenmektedir. Bu yolculukta, öncelikli olarak belirlediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgili çalışmalarımızı aşağıda özetliyoruz.

ÖZEN ÇATISI	ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
İŞİMİZE ÖZEN (Yönetişim)	Ekonomik Performans Hammadde ve Malzemeler	   
ÇALIŞANIMIZA ÖZEN (Sosyal)	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik İnsan Hakları	    
ÇEVREMİZE ÖZEN (Çevre)	Enerji ve Emisyonlar Sürdürülebilir Tedarik	  

1 YOKSULLUĞA
SON

Verimli ve israfı önleyen yalın üretim modeliyle, ekonomik olarak sürdürülebilir bir yapıyı destekledik. Haftalık toplantılarla üretimden sevkiyata kadar tüm süreçlerde maksimum müşteri memnuniyetini hedefledik. Grup şirketlerimiz arasında bilgi paylaşımını artırarak çalışan yetkinliklerini geliştirdik. Tüm paydaşlarımızla şeffaf ve karşılıklı kazanca dayalı bir iletişim kurduk.

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM

Çalışanlarımıza güvenli, huzurlu ve esnek bir çalışma ortamı sunmak önceliğimiz oldu. İnsan Kaynakları politikalarımızı güncelleyerek hem iş güvenliğine hem de bağlılığa odaklanan uygulamaları hayata geçirdik. Esnek çalışma saatleri, doğum günü izinleri ve tamamlayıcı sağlık sigortası gibi imkanlarla yaşam kalitesini artırdık. Sendikalarla açık ve yapıcı bir iletişim içinde olduk.

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

2024 yılında WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı olduk ve bu doğrultuda aksiyon planlarımızı devreye aldık. Operasyonlarımızla sınırlı kalmayarak tedarik zincirimizde de bu ilkeyi benimseyen uygulamalara başladık. Tedarikçi anketlerinde sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularına odaklandık.

7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ

Güneş enerjisi projeleri üzerine fizibilite çalışmaları yaptık. Ekonomik dalgalanmalar nedeniyle projeleri ertelemek zorunda kalsak da kullandığımız elektrik enerjisinin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye devam ettik.

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME

Sendikalarla iş birliği içinde, çalışanlarımızın refahını artıracak adımlar attık.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI

2019'dan bu yana faaliyet gösteren Ar-Ge merkezimizle üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirdik. Hem ürün geliştirme hem de geri dönüşüm konularında daha çevreci ve verimli çözümler üretmek için çalışmalarımıza devam ettik.

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI

İK prosedürlerimizi güncelledik. Etik Kodumuzda fırsat eşitliğini vurgulayarak Haziran 2024'te tüm çalışanlarımıza bu konuda eğitim verdik. WEPs kapsamındaki taahhütlerimiz doğrultusunda işe alım ve ücretlendirme süreçlerinde eşitliği esas aldık.

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

Döngüsel ekonomi anlayışını benimsedik. DBYS'ye entegre, plastik geri dönüşüm lisanslı bir üretici olarak atıklarımızı çevreye zarar vermeden geri dönüşüm sürecine dahil ediyoruz. Müşterilerimize döngüsel dağıtım çözümleri sunarak tedarik zincirine sürdürülebilir katkı sağlıyoruz. 2022'de devreye aldığımız solvent geri kazanım ünitemiz sayesinde solvent salınımını minimuma indirdik.

16 BARIŞ, ADALET
VE GÜÇLÜ
KURUMLAR

2022 yılında yayınladığımız Etik Kodumuz ile eşit, adil ve özgür bir çalışma ortamı sağladık. 2023'te kurulan Türkiye Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği'nin kurucuları arasında yer aldık ve WEPs imzacılığımızla bu alandaki taahhütlerimizi somutlaştırdık.

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ulusal ve uluslararası pek çok kuruluşla iş birliği içindeyiz. CEFLEX, PAGEV, PAGDER, Ecovadis, CDP, ASD, ÇEVKO, TÜÇA gibi kurumlarla birlikte çalışıyoruz.



GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

4

ÇALIŞANIMIZA
ÖZEN



04.01 İNSAN HAKLARI

Tüm grup şirketlerimizde, ayırım gözetmeksizin adil, şeffaf ve çalışan haklarına saygılı İnsan Kaynakları politika ve prosedürlerini titizlikle uyguluyoruz. Özgörkey bünyesindeki her çalışana, özgür ve güvenli bir ortamda düşüncelerini ifade etme hakkı sağlıyoruz. Gerek idari kadromuzun gerekse teknik ekibimizin kendilerini ifade edebilmeleri, fikirlerini, önerilerini açıklık ve şeffaflık ile dile getirebilmeleri adına serbest kürsü toplantıları organize ediyoruz. Buna ek olarak, dijital ortamda hayata geçirdiğimiz öneri sistemimiz ile tüm çalışanlarımızın görüş ve önerilerini kolaylıkla iletebilmelerini sağlıyor, gelen her katkıyı özenle değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde insan haklarına saygı yer almaktadır. Çalışma ortamlarımızda ayrımcılığın, çocuk işçiliğın, zorla çalıştırmanın ve insan onurunu zedeleyen her türlü uygulamanın önlenmesini öncelikli sorumluluk olarak görüyoruz. Tüm prosedür ve uygulamalarımız, insan onurunu koruyan, adil, eşit ve güvenli çalışma koşullarını destekleyen ilkelere dayanır. Uygulamalarımızı düzenli denetim, eğitim ve şeffaf iletişim mekanizmaları ile destekliyoruz.

Çalışanlarımızın öneri, şikayet veya etik dışı durumları anonim olarak iletebilecekleri Etik Hattı sistemi aktif şekilde kullanılmakta olup, tüm bildirimler İç Denetim birimi tarafından titizlikle değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınıyor. Etik değerlerimizi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımıza her yıl düzenli şekilde Etik Kod eğitimi sağlıyor, ayrıca işe alım sürecinde, oryantasyon programı kapsamında aramıza katılan her yeni Özgörkey çalışanına da bu eğitimi düzenli olarak sunuyoruz.

Sendikalaşma hakkını tüm çalışanlarımıza tanıyor, tüm şirketlerimizde toplu iş sözleşmesini uyguluyoruz. Etapak Ambalaj şirketimizde, 2006 yılından beri birlikte çalıştığımız Basın-İş Sendikası ile 2022-2024 yıllarını kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalanmış olup uygulamaya devam ediliyor. Etap Plastik ve Etap Doğan şirketlerimizde ise Lastik-İş Sendikası ile 2023-2024 yıllarını kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalanmış olup uygulamaya devam ediliyor. 2025 yılında ise Toplu İş Sözleşmeleri yenilenecektir.

04.02 FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KADIN ÇALIŞANLARIN GÜÇLENMESİ

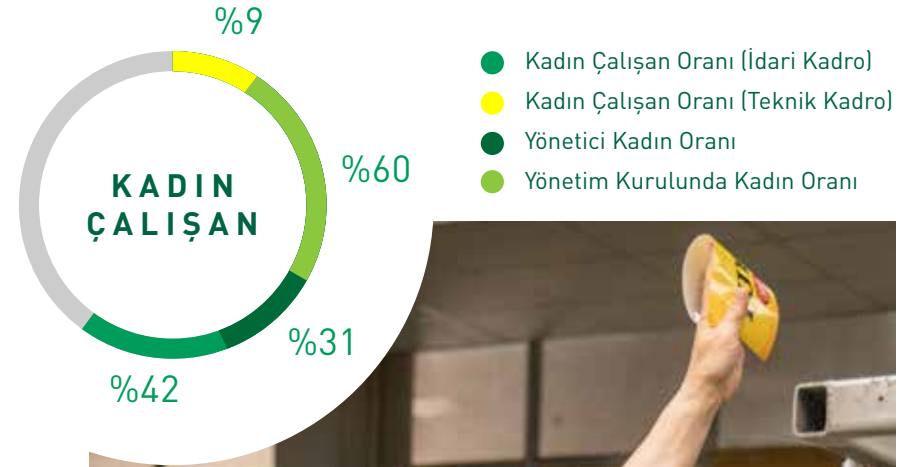
İnsan odaklı yaklaşımımızla, tüm Özgörkey çalışanlarının adalet, huzur ve eşitliğin hâkim olduğu bir iş ortamında çalışmasını temel değerimiz olarak benimsiyoruz. Özgörkey Holding olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini ise sadece bir prensip değil, sürdürülebilir kurumsal başarımızın vazgeçilmez dayanağı olarak görüyoruz.

İşe alım sürecinin her aşamasında, tüm adaylara eşit fırsatlar sunuyor; hiçbir koşulda, işin gereklilikleri dışında ayrımcılık yapmıyoruz. İş teklifi sürecinde, adayın ücreti ve hakları belirlenirken eşitlik ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalıyor; din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, siyasi görüş, ulusal veya sosyal köken, yaş, engellilik durumu ve cinsel yönelim gibi hiçbir kişisel özelliği değerlendirme kriteri olarak kabul etmiyoruz.

Aynı ilkeyi, işe alım sonrasında da sürdürüyor; ücretlendirme, terfi, yetenek yönetimi ve diğer tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında eşitlik politikamızı kararlılıkla uyguluyoruz. Bununla birlikte, kadın çalışanlarımızın iş hayatında karşılaştığı her türlü zorluğu yakından takip ediyor; düzenli periyotlarla gerçekleştirdiğimiz toplantılarla onların görüşlerini dinliyor, ihtiyaçlarını anlayarak çözüm odaklı aksiyonlar alıyoruz. Özgörkey kadınlarının yaşadığı en ufak zorluğa bile çözümler üretmeye özen gösteriyoruz.

Yönetim kadrolarımızda görev alan Özgörkeyli kadınların gücüne ve katkısına yürekten inanıyoruz. Şirketlerimizde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamanın ve kadın temsiliğini artırmanın, sürdürülebilir büyüme ve yüksek kurumsal performans için stratejik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz.

2024 yılı itibarıyla kadın yöneticilerimizin oranı %31'dir. Bu oranın her yıl artması, yalnızca çeşitliliğimizi değil, aynı zamanda kurumumuzun dayanıklılığını, yenilikçiliğini ve gelişim ivmesini de güçlendiriyor.



04.04 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI

Çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyetini artırmak amacıyla İnsan Kaynakları süreçlerimizi, her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyet anketlerinden aldığımız geri bildirimler ve oluşturduğumuz aksiyon planları doğrultusunda şekillendiriyoruz.

04.03 YETENEK YÖNETİMİ

Bünyemizde görev yapan çalışanlarımızın bilgi, yetenek, beceri ve yeterliliklerini sürekli değerlendirerek, kariyer hedefleri doğrultusunda kademe ilerlemeleri ve departman değişikliklerini planlıyoruz.

2023 yılında başlattığımız yetenek yönetimi çalışmaları kapsamında her bir çalışanımızla düzenli birebir görüşmeler yapıyor, kariyer yol haritalarını belirleyerek gelişimlerine yönelik aksiyonlar alıyoruz. Bu süreçte, eğitim ihtiyaçlarını da tespit ederek, yıllık aksiyon planları doğrultusunda her çalışana özel gelişim programları oluşturuyoruz.

Yetenek yönetimi fonksiyonumuzun yıllık raporlamaları doğrultusunda hazırlanan aksiyon planlarıyla terfi süreçlerimizi yönetiyor; çalışanlarımızın kariyer hedeflerini dinleyerek çapraz fonksiyon geçişleri ve departman değişikliklerini gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu süreçlerde, işin gereksinimleri dışında din, dil, ırk, mezhep, cinsiyet, siyasi düşünce, ulusal ve sosyal köken, yaş, engellilik durumu ve cinsel yönelim gibi özellikleri dikkate almıyor; eşitlik ilkesi doğrultusunda ayrımcılık yapmadan hareket ediyoruz.



Çalışan memnuniyet anketi, “şirket hakkındaki düşünceler, iş tatmini, yönetim kalitesi, organizasyonel dayanıklılık, çalışma ortamı ve ekonomik olanaklar, sürdürülebilirlik, çevre ve kalite” gibi temel ve çalışma hayatı sağlığını direkt olarak etkileyen konu başlıklarını detaylı şekilde değerlendirdiğimiz ve alınan çıktılar sonrasında oluşturulan aksiyon planları ile yönetimimizin karar süreçlerini besleyen en değerli kaynaklarımızdan biridir. Anket şeffaflığını dijital uygulamalar ile gerçekleştirerek sağlıyor, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini isimsiz, özgür ve çekinmeden iletebilmelerine imkan veriyoruz.

2024 yılında gerçekleştirilen ve 2023 yılına yönelik değerlendirmelerin yapıldığı memnuniyet anketine tüm grup çalışanlarımızın %83'lük katılım sağlaması, çalışanlarımızın geri bildirim kültürünü benimsediğinin ve anket sonuçlarına dayalı aksiyonlara güven duyduğunun güçlü bir göstergesidir.

Tüm Özgörkey çalışanlarının katılımıyla yapılan çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketimiz, %74 memnuniyet oranıyla önceki yıla göre dört puan artış göstermiştir. Bu geri bildirimler, en iyi uygulamaları sürdürmek ve gelişime açık alanlarda iyileştirmeleri hızlandırmak için şirketimiz adına değerli bir veri bütünü oluşturuyor.

Anket sonuçlarımızdan ve anket değerlendirme toplantılarındaki geri bildirimlerden yola çıkarak 2024 yılında çalışanlarımızın yan haklarını iyileştirdik. Bölümler arası iletişimi güçlendirmek üzere sosyal etkinlikler organize etmenin yanı sıra çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda çalışma sistemimize esnek çalışma saati uygulaması getirdik. Bunu ihtiyaç doğması durumunda evden çalışma imkanıyla da destekledik.

2024 yılında izin prosedürümüzü güncelledik. Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengelerini sağlayabilmeleri adına sosyal izinlerimizi tekrar gözden geçirdik. Çalışanlarımızın birinci derece yakınlarının sağlık problemlerinde destek olabilmeleri adına refakatçi izni, anne olacak çalışanlar için doğum öncesi dönemde uzaktan çalışma izni, doğum yapan ve eşi doğum yapan çalışanlar için ek mazeret izni, doğum günü izni ve çocukları eğitim hayatına katılan çalışanlar için okula ilk adım izni gibi birçok ilave sosyal izin tanımladık.



SOSYAL ETKİNLİKLER VE GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI

Özgörkey Holding olarak bugünkü konumumuza her bir çalışanımızın emeği sayesinde ulaştığımızın bilincindeyiz. Başarının, mutlu takım arkadaşları ve mutlu çalışma ortamından geçtiğine inanıyoruz. İnsanı merkeze alarak, çalışan deneyimine odaklanıyor; eşitlik, kapsayıcılık, dayanışma, birlik olma ve yaşam boyu gelişim değerlerinin üzerine inşa ettiğimiz çağdaş insan kaynakları yönetim perspektifiyle hareket ediyoruz.

Bireysel iş ve yetkinlik hedeflerimizi şirket stratejisi ve şirket hedeflerine paralel olarak belirleyerek performans yönetimimizi etkin bir şekilde uyguluyoruz. Organizasyonel değişim ve gelişim politikalarımızı ise şirketimizin rekabet gücünü arttırmak ve hızla değişen günümüz dünyasının ihtiyaçlarına cevap verebilmek için hazırlıyoruz.

İşine, çalışanına, çevreye ve geleceğe özen değerlerimizle sürdürülebilir iş modellerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Team Özgörkey olarak, birlikte hareket etmenin yarattığı sinerjiyi sürdürülebilir önceliklerimiz adına fark yaratmak için kullanmayı önemsiyoruz. Bu amaçla farklı çalışma alanlarında bir araya gelerek Özgörkey kimliğini kurumsal kültürümüzü var eden değerlere hayat vermek için çalışıyoruz.



Maratonİzmir'de TEMA Vakfı'nın #DahaYanmadan projesine destek olmak için iyilik peşinde koştuk. 11 gencin farkındalık eğitimi alabilmesi için gerekli olan kaynağı yarattık.



İSG Haftasını renkli ve farkındalık yaratan etkinliklerle kutladık. Bilgi yarışmaları, duyu kaybı empati etkinliği ve çeşitli oyunlarla bilgilerimizi sınadık, altın kurallarımızı ve sıfır atık uygulamalarımızı hatırladık.



Belirli periyotlarda düzenlediğimiz "Yürüyelim Arkadaşlar" etkinliğimizde nergis hasadı yapmayı deneyimlerken, bir o kadar da önem verdiğimiz çevre temizliği çalışmalarını gerçekleştirdik. Çevremize göstermemiz gereken özene dair farkındalık yaratmayı hedeflerken, her fırsatta bu yolda sorumluluk alıyoruz.



Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın (LÖSEV) "Dilek Topla Benim İçin" projesiyle tedavi gören çocukların yeni yıl hayallerini gerçeğe dönüştürdük.



Lösemili Çocuklar Sağlık ve Eğitim Vakfı'nın (LÖSEV) Seferihisar Doğal Yaşam Çiftliği'ndeki mandalina hasadına gönüllü olarak katıldık ve iyiliği büyütmek için el birliğiyle katkıda bulunduk.



Çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı Geleneksel 23 Nisan Resim Şenliğimizi 2024 yılında çocuklarımızın çevre duyarlılıklarını arttırmak için "gelecek ve su" teması ile gerçekleştirdik. Şenliğe katılan çocuklarımıza 23 Nisan hediyelerini dağıttık. Ayrıca geleceğe gösterdiğimiz özen hayatımıza dokunsun diye tüm Team Özgörkey çocukları için birer fidan diktik.



Üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirdiğimiz bu dönemde Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Topluluğu öğrencilerini Etapak Ambalaj fabrikamızda ağırladık. Özgörkey Holding olarak genç yeteneklerin gelişimine destek olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.



Özgörkey Holding bünyesindeki şirketlerimizin faaliyetlerine ilişkin yönetimi gözden geçirme toplantımızı tüm yöneticilerimizin katılımı ile gerçekleştirdik. Önceki YGG kararlarını, politikaları, denetimleri, müşteri performansını, tehlike ve risk yönetimini, yasal mevzuatlardaki değişiklikleri ele aldık. Vakaları, kaynak gerekliliklerini, gıda savunmasını, ambalaj sahteciliğini, kalite kültürünü, iç ve dış hususlardaki değişiklikleri görüştük. Dış tedarikçilerimizin performanslarını, risk ve fırsatları ve sürdürülebilirlik konularını değerlendirdik.

04.05 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın güvenliği, sürdürülebilir başarımızın temelidir. Özgörkey Holding olarak, insan odaklı yaklaşımımızın bir parçası olan iş sağlığı ve güvenliği konusunu tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Amacımız, tüm çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmak ve korumaktır.

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimiz, yalnızca yasal gerekliliklerle sınırlı değildir. ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde, risk temelli bir yaklaşımla sürekli iyileştirmeyi esas alıyor, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik proaktif politikalar geliştiriyoruz.

İş güvenliği kültürümüz, yalnızca prosedürlerden değil, çalışanlarımızın bilinçli ve gönüllü katılımından güç alıyor. Tüm ekiplerimizi kapsayan farkındalık çalışmaları, eğitim programları ve dijital bildirim platformları ile her bireyin sürece aktif katılımını teşvik ediyoruz. Çalışanlarımız, tespit ettikleri tehlikeleri, ramak kala olayları ve önerilerini kolayca paylaşabiliyor; bu bildirimler doğrultusunda anlık aksiyonlar alıyoruz.

Kurumsal İSG performansımızı, kaza oranları, eğitim süreleri, sağlık taramaları, acil durum tatbikatları ve yasal ölçüm sonuçları gibi çok sayıda gösterge ile izliyor, elde ettiğimiz veriler doğrultusunda şeffaf ve ölçülebilir sonuçlara ulaşıyoruz. Performans verilerimiz düzenli olarak üst yönetimle paylaşılıyor.

İSG Kurulumuz, iki ayda bir toplanarak sahadaki uygulamaları değerlendiriyor, alınan önlemleri gözden geçiriyor ve gelişim alanlarına yönelik kararlar alıyor. Haftalık saha denetimleriyle güçlü ve zayıf yönlerimizi tespit ediyor, iyileştirici aksiyonları hızla hayata geçiriyoruz.

Sadece kendi çalışanlarımızın değil, iş birliği yaptığımız tedarikçi ve taşeron firmaların da aynı güvenlik standartlarına uymasını sağlıyoruz. İş sahasında herkesin aynı bilinçle hareket etmesi, kurduğumuz güvenlik kültürünün temel taşıdır.

Çalışanlarımızın sağlığına verdiğimiz önem, sadece zorunlu sağlık taramalarıyla sınırlı değildir. İşyeri hekimimiz rehberliğinde yapılan yıllık kontrollerle, çalışanlarımızın sağlık durumlarını yakından takip ediyor, koruyucu ve önleyici sağlık uygulamalarını destekliyoruz.

Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak; sadece yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzdur. Bu doğrultuda, “önce insan” ilkesiyle çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Özgörkey Holding olarak 2024 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği haftasında, iş güvenliği etkinlikleri ile çalışanlarımızın farkındalığını artırdık. Bilgi yarışmalarımızla öğrendiklerimizi eğlenerek pekiştirip, lego etkinliğimiz ile çalışanlarımıza uzun bütünlüğünün önemini vurguladık. Düzenlenen bilgi yarışmasında, 11 altın kuralımızı benimsetmek için yarışmalar, çarkıfelek, dart atma, ramak kala çekilişleri olmak üzere hediyeli etkinlikler düzenledik.

İşyerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için İş Sağlığı ve Güvenliği alanında düzenli olarak eğitimler ve tatbikatlar organize ederek bilinçlendirme ve bilgilendirme sağladık.

İSG ve bölüm yetkililerinin katılımlarıyla saha denetimleri yaptık. Çalışma alanındaki güvensiz durum ve davranışları gözlemleyip dijital olarak kayıt altına aldık ve aksiyonlar planladık.

Yıllık Veriler

	Etap Plastik	Etapak Ambalaj
Kaza Sıklık Oranı *	15,12	8,50
Kaza Ağırlık Oranı **	0,72	0,92

* Kaza Sıklık Oranı = ((Bir yıldaki toplam kaza sayısı/Toplam çalışma süresi) * 1.000.000)

** Kaza Ağırlık Oranı = ((Bir yıldaki toplam işgücü Kaybı/Toplam çalışma süresi) * 1.000)

GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALISANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

5

İŞİMİZE ÖZEN



05.01 SORUMLU ÜRETİM

Sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için malzemeleri üretme ve tüketme biçimlerimizi değiştirerek ekolojik ayak izimizi derhal azaltmalıyız. Doğal kaynaklarımızın verimli yönetimi ve atıklarımızı bertaraf etme biçimimiz, sürdürülebilir kalkınma için önem arz etmektedir.

Dünya nüfusunun büyük kısmı kendi temel ihtiyaçlarını karşılamaya yetmeyecek şekilde düşük tüketime sahiptir. Daha verimli üretim ve tedarik zincirinin yaratılması ve gıda güvenliğinin üst seviyede tutulmasıyla sürdürülebilir ekonomiye sağlıklı geçiş sağlanabilir.

Özgörkey Holding olarak sorumlu üretim adına yaptığımız faaliyetleri aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

- I-REC sertifikası tüketilen elektrik enerjisinin kaynağının yenilenebilir enerji olduğunu doğrular. 2024 yılında Etap Plastik fabrikamızda 100% oranında, Etapak Ambalaj fabrikamızda 20% oranında I-REC sertifikalı elektrik enerjisi kullandık.
- Etap Plastik fabrikamızda sahip olduğumuz plastik geri dönüşüm lisansımız ile hem kendi üretim firelerimizi geri dönüştürdük hem de müşterilerimizden geri alınan ömrünü tamamlamış plastik ürünleri geri dönüştürüp geri dönüşümlü hammadde olarak döngüye tekrar katılmalarını sağladık.
- Solvent geri kazanım tesisimizle (SRU) rotogravür baskı makinelerinde kullanılan etil asetat ve mürekkeplerin içeriğindeki etil asetatı geri kazandı ve karbon salınımını azalttı.
- Darphane ve Türkiye Çevre Ajansı (TÜÇA) tarafından devreye alınacak olan depozito sisteminin kilit parçası olan özel mürekkep ile basılan DYS logolu etiketleri üretmeye başladık.
- Fabrikalarımızda kapalı devre su sistemi kullandık ve temizlik, bahçe sulama için kullanılan su tüketimini azaltma kapsamında yağmur suyu biriktirme projeleri başlattık.

• Etap Plastik fabrikamızda hali hazırda var olan sıfır atık belgesine ek olarak Etapak Ambalaj fabrikamızda da ilgili belgeyi 2024 yılı içerisinde aldık.

• ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına başladık. Enerji verimliliğine ve sürdürülebilirliğine dair iyileştirmeleri ve projeleri gündemimize aldık.

• Karbon ayak izi doğrulamaları için çalışmalara başladık. 2025 yılında doğrulama denetimleri hem Etapak Ambalaj hem de Etap Plastik firmalarında planlandı.

Atık Miktarı kg. (Tehlikeli + Tehlikesiz)			
	2023	2024	2024 Yılı Değişim
Etapak Ambalaj	1.139.704,00	889.116,00	-22%
Etap Plastik	22.502,00	27.477,00	22%

ETAP PLASTİK	Elektrik kWh/kg	Su ton/ton
2024	0,95	2,50
2023	0,89	2,89

ETAPAK AMBALAJ	Elektrik kWh/kg	Su ton/ton
2024	1,25	4,08
2023	1,09	3,77

05.02 SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ

Sorumlu değer zinciri, hammaddenin temininden nihai ürünün tüketiciye ulaşmasına kadar olan tüm süreçlerin etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerini gözeterek bütünsel bir yaklaşımdır.

Malzeme planlama sürecimiz, Ar-Ge, satın alma ve kalite ekiplerimizin uygun hammadde / tedarikçi seçimi ile başlar.

Tedarikçi seçimi “tedarikçi değerlendirme talimatı” kapsamında gerçekleştirilir. Hammadde tedarikçilerimiz seçilirken deklarasyon, TDS, kalite belgeleri ve akredite test sonuçlarının yanında sürdürülebilirlik anket sonuçları dikkate alınır ve onaylı tedarikçi listesinde yer alması hedeflenir.

Onaylı tedarikçilerimizi tedarikçi değerlendirme talimatına göre kendi içlerinde sınıflara ayırıyor ve tedarik bütçesine göre Tier 1 ve Tier 2 olarak sınıflandırıyoruz. Tonaj ve maliyet olarak yüklü alım yaptığımız tedarikçiler için tedarikçi değerlendirme puan hesabına sürdürülebilirlik puanı doğrudan etki etmektedir. Tedarikçi değerlendirme talimatına göre belirlenen baraj puan üzerinde kalan tedarikçiler ile çalışma zorunluluğumuz mevcuttur.

FSC, ISCC+ belgeli ve biyo-bazlı hammaddelerimiz ile müşterilerimize sürdürülebilir yapılar sunarken, bu özelliklerdeki alternatif hammadde denemeleri ile tam anlamıyla sürdürülebilir tedarikçi olmanın hakkını veriyoruz.

Özgörkey Holding olarak tedarikçilerimizi iş ortağı olarak görüyoruz ve elde ettiğimiz her başarıda önemli katkıları olduğunu düşünüyoruz. Düzenli yaptığımız geri bildirim ve denetimlerle bizim için gelişim fırsatı olarak tanımladığımız konuları paylaşarak, tedarikçilerimizi geliştirirken tedarikçilerimizin de bizlerle büyümesine olanak sağlıyoruz.

Planlama süreci müşterilerimizin talep ettiği terminler doğrultusunda en verimli şekilde gerçekleşir. Üretim sürecinde fabrikalarımızda I-REC sertifikalı yeşil enerji kullanıyoruz.

Depolama sürecinde ilk giren ilk çıkar (first in first out: FIFO) sistemi uygulanmasının yanında hammadde, mamul ve yarı mamullerin stokta bekleme süreleri takip edilerek gerekli durumlarda aksiyonlar alıyoruz.

Lojistik ve ulaşım süreçlerinde kalite sistem ekiplerimiz ilgili sözleşmeleri inceleyerek, üretilen müşteri malzemelerinin müşterilerimize kaliteli ve güvenli şekilde sevk edilmesi için çalışıyorlar.

Müşterilerimizin memnuniyetini, yılda 1 kez yapılan müşteri memnuniyeti anketleri ile ölçüyoruz.

Özgörkey Holding olarak tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde adil ve şeffaf iş yapma ilkesine uymayı taahhüt ediyoruz.

05.03 SÜRDÜRÜLEBİLİR AR-GE MERKEZİ

Ambalaj sektöründeki sürdürülebilir çalışmaları yakın takip etmenin yanı sıra, müşterilerin bu alandaki hedefleri için lider çözüm ortağı olma misyonu ile birçok üründe yeni, geri dönüştürebilir, düşük karbon ayak izli projeye imza attık.

Bu projeler ile hem ürünlerin çevreye olan etkisini azaltmak hem de bu alanda var olan taahhütleri yerine getirmek adına oluşan iş stratejisinin önemli bir paydaşı olduk. Bunun yanı sıra, geri dönüştürülebilir malzemeler ile tasarlanmış, ambalaj miktarı azaltılmış, yenilenebilir kaynaklardan elde edilmiş ürün gamı ile hem tasarım hem de fonksiyonel olarak çevre dostu ürün geliştirmek için çalışıyoruz. Bu alanda sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek; çalışmaların çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerinin bütün olarak değerlendirildiği projelerde var olmaya odaklanıyoruz.

Bu alandaki projelerimizden biri olan cam şişe üzerindeki “%100 geri dönüşümden elde edilen kağıt etiket” ile bu alanda sürdürülebilir bir çözümün parçası olduk. Projemiz Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD) tarafından bu yıl on ikincisi düzenlenen Ambalaj Ay Yıldızları 2024 Yarışması'nda Yetkinlik Ödülüne layık görüldü.





Geri dönüştürülebilir mix PO
(PE-PP)

CEFLEX Geri Dönüşüm
Kriterlerine Uygunluk

Yüksek O₂, Nem, Aroma
Bariyeri

Isı Dayanımlı Dış Kat

Mükemmel Darbe Dayanımı,
Sızdırmazlık

Diğer bir projemiz olan; Mono-PP formunda CEFLEX'te tanımlanan geri dönüştürülebilir kriterleri sağlayan kahve ambalajı çözümü ile bu alandaki talepleri karşıladık.



Geri dönüştürülebilir PP
Mono-Materyal Çözüm
(>90% PP içeriği)

CEFLEX Geri Dönüşüm
Kriterlerine Uygunluk

Yüksek O₂, Nem, Aroma
Bariyeri

Isı Dayanımlı Dış Kat

Düşük sıcaklıkta
Mükemmel Yapışma
Performansı

05.04 KALİTE VİZYONUMUZ

Üretim tesislerimizdeki kalite yolculuğu uygun tedarikçi seçimi ve hammadde girdi kalite kontrol süreci ile başlıyor. Ürettiğimiz ürünün kalitesini doğrudan etkileyen tüm hammadde ve hizmet alımları Kalite departmanı tarafından takip ediliyor ve belirli periyotlarda değerlendiriliyor.

Üretim hattımızdaki tüm proseslerde üretilen yarı mamul ve mamuller yetkin kalite personelleri tarafından dijital kalite kontrol planlarına göre ERP sistemi üzerinden kontrol ve takip ediliyor. Üretim birimlerimizde tüm süreçler hammaddeden son ürüne kadar 100% izlenebiliyor.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak en uygun ürünün üretilmesi için doğru hammadde seçimi ve bu hammaddenin doğru biçimde kullanılıp istenen kalitede ürüne ulaşılmasına yönelik süreçlerimizi yönetiyoruz. Gıda ile temas eden ürünlerimizde kullanılan hammaddelerin gıdaya uygunluk belgeleri ve bitmiş ürünün migrasyon test süreçleri Kalite Sistem Uzmanımız tarafından takip ediliyor. 2024 yılı itibarıyla Etapak Ambalaj fabrikamız BRC Packaging Version:6 Gıda Güvenliği Standardı kapsamında habersiz denetime girerek süreci AA+ grade ile başarılı bir şekilde tamamlamıştır. Gıda güvenliği yönetim sistemimizin en önemli şartlarından biri olan izlenebilirlik, tüm süreçlerimizde güvenli şekilde sağlanır.



Gıda ile temas eden çocuk grubu katkısız süt ürünleri (dairy) ambalaj üretimi hepa filtreli temiz odada gerçekleşir. Temiz oda mikrobiyolojik aktivitesi hava, ambalaj yüzeyi ve personel eli olmak üzere düzenli olarak akredite laboratuvarlardan gelen cihazlarla ölçülerek kayıt altına alınır.

Yasal mevzuat ve standartlar, Kalite Sistem Uzmanımız tarafından düzenli kontrol edilir ve QDMS portalı üzerinden değişiklikler tüm çalışanlarımıza duyurulur.

2024 yılında Etapak Ambalaj olarak, ISCC+ Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası denetimini başarıyla tamamladık, geri dönüşümlü ve biyo-bazlı içeriği doğrulanmış hammaddeleri tedarik edebildik ve bu hammaddelerle üretilmiş ürünleri müşterilerimize sunabildik.

Standartlar ve Yönetim Sistemlerimiz:

- BRCS V:6 Gıda Güvenliği Standardı (Etapak)
- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi (Etap & Etapak)
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi (Etap & Etapak)
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (Etap & Etapak)
- ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (Etap)
- ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (Etapak)
- ISCC Plus Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikası (Etapak)
- FSC Orman Yönetim Konseyi Sertifikası (Etapak)
- Helal Belgesi (Etapak)
- Depozito Bilgi Yönetim Sistemi (Etapak)

Özgörkey Holding bünyesinde iç denetçi ekibi tarafından ISO 9001-14001-45001 Entegre Yönetim Sistemi ve Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleşen iç denetim raporları, yıllık olarak İcra Kurulu'na raporlanır. İç tetkiklerin yanı sıra tedarikçilerin gelişiminin hedeflendiği tedarikçi denetimleri Kalite Sistem ve Satın Alma Uzmanlarımız ile yılda en az 1 kez olmak üzere gerçekleştirilir.

Satış sonrası müşterilerimizden gelen tüm geri bildirimleri gelişim fırsatı olarak görüyor ve müşterilerimize teknik olarak destek vermek için çalışıyoruz.

05.05 İÇ KONTROL VE DENETİM

Özgörkey Holding İç Denetim birimi, faaliyetlerini gerçekleştirirken, uluslararası iç denetim mesleki uygulama standartlarını ve etik kuralları esas almakta olup, doğrudan Denetim Komitesi ve üst yönetime raporlama yapmaktadır. İç Denetim birimi, üst yönetim tarafından onaylanmış olan İç Denetim Yönetmeliği ve her yıl denetim komitesi tarafından onaylanan denetim planı çerçevesinde faaliyetlerini yerine getirir.

Holding bünyesinde gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri, Özgörkey Holding denetim evrenini kapsayacak şekilde operasyonel ve finansal boyutlarıyla geniş çaplı bir iç kontrol odaklı risk değerlendirme sürecine tabii tutulur. Bu kapsamda, risklerin gerçekleşme olasılığı ve potansiyel etkileri faktör yaklaşımı ve derecelendirme yöntemi ile detaylı bir şekilde analiz edilir. Ayrıca mevcut kontrol önlemleri dikkate alınarak önceliklendirme çalışmaları yürütülür. Risk esaslı yaklaşımla hazırlanan iç denetim planları, üst yönetimin onayına sunulur ve belirlenen strateji doğrultusunda hayata geçirilir. İç denetim sürecinde, yalnızca potansiyel riskler değil, aynı zamanda iyileştirme ve gelişim fırsatları da değerlendirilerek şirketin sürdürülebilir başarısına destek sağlanır.

Gerçekleştirilen iç denetimlerde, denetlenen alanın iç kontrol sisteminin etkinliği ve verimliliği değerlendirilerek, operasyonel riskler ve bu risklere karşı geliştirilen kontrol faaliyetleri detaylı bir şekilde analiz ve test teknikleri ile incelenir. Bunun yanı sıra, uyum, finansal ve operasyonel raporlamaların, bilginin bütünlüğü ve güvenilirliği ile mevcut regülasyonlara uyum konuları da dikkate alınır.

Denetim çalışmalarımızda, şirketlerimizin vizyonu, misyonu ve değerleri ile uygulanan yönetim sistemleri de risk-kontrol bağlamında incelenip; tespit edilen bulgular, stratejik aksiyon önerileri ile üst yönetim ve Denetim Komitesi'ne raporlanır. Ayrıca denetim izleme faaliyeti gereği tespit edilen aksiyonların zamanında yerine getirilmesi, tamlığı ve doğruluğunun tespit edilmesi amacıyla takip denetimleri yapılarak düzenli olarak gözden geçirilir ve değerlendirilir. Gerekli hallerde ilave iyileştirmeler ile de operasyonlara destek sağlanır.

İç denetim faaliyetlerinin yanı sıra, şirketlere güvence veren bağımsız dış kaynak firmaları tarafından da yıllık planlar çerçevesinde çeşitli mali, operasyonel, regülatif uyum ile sürdürülebilirliğin etkili yürütülmesi gibi alanlarda denetimler gerçekleştirilir. Bu süreçler, organizasyonun hem iç hem de dış denetim perspektifinden güçlü bir kontrol ortamına ulaşmasını garanti altına alır.

Denetim çalışmalarımızda, geleneksel finansal ve operasyonel kontrol risklerinin yanı sıra, aynı zamanda sürdürülebilirlik ile ilgili ESG riskleri ile olası hata ve suistimal riskleri de özenle değerlendirilir ve elde edilen tespitlere karşı belirlenen aksiyon önerileri ile gerekli önlemler alınır.

05.06

**ETİK VE
UYUM**

Özgörkey Holding ve iştiraklerinde iş yapış biçimimizin temelinde; işimize, çevremize ve insanımıza duyduğumuz özen bulunur. Kurumsal başarıyı sürdürülebilir kılmanın en önemli koşullarından biri, etik değerlere bağlı kalarak hareket etmektir. Bu doğrultuda, etik kurallarımızı yalnızca bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda kurum kültürümüzün ve kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Şirketimizin temel değerlerini oluşturan “işimize özen”, “çevremize özen”, “çalışana özen” ve “geleceğe özen” ilkeleri çerçevesinde şekillenen Etik Politikamız, iş dünyasında güvenilir ve saygın bir konumda olmamızın teminatıdır.

Kurumsal etik anlayışımız, sadece çalışanlarımızın değil, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve ilişkide olduğumuz tüm paydaşlarımızın da uyması gereken etik standartları belirlemektedir.

Özgörkey Holding Etik Kodu, iş ahlakı çerçevesinde, kurumsal sorumluluk anlayışımızı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında üstlenmiş olduğumuz taahhütleri içerir. Etik kod, çalışanlarımızın iş süreçlerinde karşılaşılabilecekleri etik ikilemler karşısında nasıl hareket etmeleri gerektiğine dair yol gösterici bir rehber niteliği taşır.

Etik ve uyum kültürümüz, yalnızca yürürlükteki yasal düzenlemelere, lisanslara ve sözleşme yükümlülüklerine uymakla sınırlı değildir. Aynı zamanda şirket politikalarımız, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar ve gönüllü olarak üstlenmiş olduğumuz etik ve uyum taahhütlerini de kapsar.

Özgörkey Holding olarak, tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın etik değerlere bağlı kalarak karar almalarını sağlamak amacıyla, yıllık bazda düzenli olarak eğitimler ve bilgilendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Etik kurallarımızın uygulanabilirliğini artırmak adına, etik konularla ilgili her türlü bildirim ve şikayetin iletebileceği güvenli bir kanal oluşturduk ve kurum içerisinde yayınladık. Çalışanlarımız, etik kuralların ihlal edildiğini düşündükleri herhangi bir durumda, gizlilik esasına dayalı olarak etik bildirim mekanizmamıza başvurabilirler. Bu süreçte çalışanlarımızın haklarını koruyarak, etik dışı davranışlara karşı etkin bir mücadele yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

2024 yılı içerisinde ihbar hattına, mail ve telefon aracılığıyla herhangi yazılı ya da sözlü bildirimde bulunulmamıştır. Dolayısıyla Etik ve Disiplin Kurulu'na iletilmiş herhangi bir şikâyet konusu da olmamıştır.

Etik kuralların uygulanmasını desteklemek amacıyla şirket içinde düzenlenen eğitimlerin yanı sıra, denetim süreçleri de düzenli olarak yürütüldü.

Çalışanlarımızın etik kurallara uyum konusunda farkındalıklarını artırmak için eğitim programları düzenlenmiş olup, 2024 yılında iş etiği eğitimine katılım oranı %82 olarak kaydedilmiştir.



05.07 RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Özgörkey Holding olarak, şeffaflık ve adalet ilkelerini benimseyerek, tüm iş süreçlerimizde rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Yolsuzluk, rüşvet, hırsızlık, zimmete para geçirme ve benzeri etik dışı davranışların her türlü, şirketimizin etik değerlerine ve kurumsal ilkelerine aykırıdır. Tüm iş süreçlerimizi adil ve dürüst bir şekilde yürütmek amacıyla, BM Küresel İş Birliği Sözleşmesi çerçevesinde uluslararası etik standartlara tam uyum sağlıyor, yönetim ve kontrol sistemleri ile denetimlerimizi bu çerçevede şekillendiriyoruz.

Şirketimizde görev alan tüm çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz, etik kurallarımıza uygun hareket etmekle yükümlüdür. İş ortamımızda herhangi bir etik ihlalin önüne geçebilmek için farkındalık artırıcı bilgilendirmeler yapıyoruz.

Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı uygulamalar konusunda şirketimizin açık ve net bir duruşu bulunur: Bu tür faaliyetler kesinlikle kabul edilemez ve en ağır yaptırımlarla karşılık bulur.

Bu kapsamda, Özgörkey Holding olarak etik değerlere bağlı bir çalışma ortamı yaratmak için gerekli tüm önlemleri almaya, süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeye ve tüm paydaşlarımızla birlikte etik bir iş kültürünü yaygınlaştırmaya kararlıyız. 2024 yılında şirket içerisinde herhangi bir yolsuzluk veya dolandırıcılık tespit edilmemiştir.



05.08 ÖNERİ SİSTEMİ

Çalışma koşullarımızı iyileştirmek, işyeri verimliliğimizi artırmak, maliyetlerimizi azaltmak ve birebir çalışanlarımızın kendi bakış açıları ile her türlü konuda fayda sağlayabilecekleri konulardaki görüşlerini almak amacıyla Etap Plastik şirketimizde yıllardır başarıyla sürdürülen öneri sistemini 2023 yılında Etapak Ambalaj şirketimizde de ERP sistemi üzerinden kurgulayarak devreye almıştık.

2024 yılında da öneri sistemi prosedürümüzü gözden geçirdik ve ödüllendirme sisteminin işleyişini tüm çalışanlarımıza duyurduk. Öneri Değerlendirme Komitesi oluşturduk ve öneri puanlama sistemini tanımladık.

Etap Plastik'te devreye alındığı tarih itibarıyla toplam 500'ü aşan sayıda öneriyi barındıran öneri sistemimize 2024 yılında tasarruf, teknik, sosyal ve iş sağlığı güvenliği konularında olmak üzere toplam 13 öneri geldi. Önerilerin %54'ünü iyileştirilebilir ve geliştirebilir olarak değerlendirdik ve şirket planlarımıza dahil ettik. Önerilerin %46'sı ile ilgili değerlendirme ve araştırma süreci ise devam ediyor.

2023 yılının ikinci yarısında Etapak Ambalaj'da devreye aldığımız öneri sistemimize 2024 yılında toplam 58 öneri aldık. Çalışanlarımızın sisteme iletmis oldukları önerilerin %48'i gelişimimize destek verecek önerilerden oluşmaktaydı ve hiç vakit kaybetmeden süreçlerimize dahil ettik. Önerilerin %17'si ile ilgili değerlendirme ve araştırma süreci ise devam ediyor.

Çalışanlarımızın önerileri, verimliliği artırmaya, israfı ortadan kaldırmaya, güvenliği artırmaya, İSG risklerini ve ramak kala durumlarını engellemeye, şirketlerimizin ürün ve hizmetlerinin kalitesini iyileştirmeye yardımcı oluyor.

05.09 KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

2024 yılı, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ilişkin uyum sürecini tamamladığımız, kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumaya ilişkin gerekliliklerimizi gözden geçirdiğimiz bir yıl oldu.

Çalışanımıza ve işimize özen bakış açımız ile KVKK Proje ekibimizi kurduk. Ekipteki çalışanlarımız ile her bir departmanın sürece dahil olmasını sağladık. Tüm ekibe avukatlarımız tarafından KVKK eğitimi verildi. Proje takvimimizi belirledik, tüm departmanlar ile süreç toplantıları düzenledik. Kişisel veri kullanılan tüm süreçlerimizde kullanılan verileri tanımladık. Veri envanterimizi oluşturduk, sistemsal girişleri tamamladık ve veri güvenliğini sağlama konusundaki yöntemlerimizi belirledik.



GİRİŞ

BİZE DAİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ

ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

İŞİMİZE ÖZEN

ÇEVREMİZE ÖZEN

GELECEĞE ÖZEN

6

ÇEVREMİZE ÖZEN



Çevresel açıdan daha güvenli bir gelecekte yaşayabilmek için mevcut kaynakların daha verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesi kaçınılmazdır. Çevresel sürdürülebilirliği; yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda geleceğe yatırım olarak görüyoruz. Sürdürülebilir çevre, doğal kaynakların ve ekosistemlerin, gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde korunması ve yönetilmesi ile sağlanabilir.

Çevreyi etkileyebilecek olan faaliyetlerimizi; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara uygun olarak yerine getiriyoruz. Çevreye vereceğimiz zararı en alt seviyeye çekerek, sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlamak ve doğaya bırakılan karbon ayak izimizi azaltmak üzerine çalışmalarımız tüm çalışanlarımızın katılımı ile devam ediyor. Karbon ayak izi hesaplamalarımızı ve raporlamalarımızı tamamladık.

Etapak Ambalaj'da bulunan solvent geri kazanım tesisimiz (SRU) sayesinde doğrudan havaya salınan zararlı kimyasal miktarı azaltıldı. Etap Plastik'te ise çevre etki değerlendirme raporlarında havaya salınan herhangi bir zararlı emisyon kaynağı bulunmadı. Yasal mevzuatlar gereği hava emisyonları akredite kuruluşlar tarafından ölçülüp raporlanır. Tüm tesislerimizdeki baca gazı emisyon ölçüm sonuçları yasal mevzuat limitleri içinde bulunuyor.

Çevre yönetim sistemimizin gerekliliği olarak tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın katılımı ile çevre etkileri değerlendirilip, değerlendirme sonucunda belirlenen çevresel risklerin etkilerinin azaltılması ile ilgili gerekli aksiyonlar alıyoruz. Çevreye etkilerimizin değerlendirilmesi ve aksiyonların uygulanmasını güncel olarak takip ediyoruz.



REDUCE
USE
CYCLE

“3R; Azalt, Yeniden Kullan ve Geri Dönüştür” prensipleri, çevreyi korumak ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için son derece önemlidir. Tüm süreçlerimizde bu prensipleri önceliğimiz olarak kabul ederek atık miktarını önemli ölçüde azaltıp, doğal kaynaklarımızın korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Proses kaynaklı ve proses dışı kaynaklı oluşan tüm atıklarımız; tehlikeli ve tehlikesiz atık olarak temel iki grup halinde birbirlerine karıştırılmadan toplanmakta, atık takip veri tabloları ile takip edilmekte, geri dönüşüm lisans belgeli firmalarla geri kazanımı ve bertarafı sağlanmaktadır. Atık miktarlarının azaltılması ile ilgili belirlenen hedefler doğrultusunda düzenli ve planlı çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Sıfır Atık Belgesi, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından, atık oluşumunu en aza indirmek ve geri dönüşümü artırmak için uygulanan bir belgelendirme sistemidir. Bu belge kurumumuzun çevreye olan duyarlılığını ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığının göstergesidir. Etap Plastik 24.08.2022 tarihi itibarıyla, Etapak Ambalaj ise 10.05.2024 tarihi itibarıyla Sıfır Atık belgesine sahiptir. Tüm çalışanlarımıza; atıklarımızın azaltılması ve uygun şekilde bertaraf edilmesi ile ilgili düzenli eğitimler veriyoruz.

Doğal kaynak olarak; Etap Plastik'te su ve elektrik kullanımı, Etapak Ambalaj'da ise su, elektrik ve doğalgaz kullanımları bulunur. Tüm bu doğal kaynaklar; doğal kaynak takip veri tabloları ile ay bazında takip edilmekte, işlenen hammadde birim miktarına tüketilen doğal kaynak miktarı hedefleri konulmakta ve her sene yeni hedefler ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması sağlanmaktadır. I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası kapsamında kullandığımız elektrik enerjisi; sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada, karbon ayak izimizi azaltmada fayda sağlamaktadır. I-REC sertifikalı enerji kullanımı ile üretilen ürünlerimizin paydaşlarımız tarafından satın alınmasıyla paydaşlarımız da daha düşük sera gazı emisyonu oluşturulmasına destek olmaktadır.

Üretim proseslerimizde kullandığımız hammadde miktarının azaltılması ve geri dönüştürülebilir hammadde kullanımının artırılması için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız devam etmektedir. Etapak Ambalaj bünyesindeki Ar-Ge Merkezimizin gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda; birim ürün ağırlıklarının düşürülmesi ve geri dönüştürülmüş ambalaj malzemelerinden elde edilen hammaddelerin kullanılması sağlanır. Etap Plastik'in sahip olduğu tehlikesiz atık geri kazanım izin ve lisans belgesi ile yaşam ömürleri tamamlanmış ürünlerimizin geri dönüşümü gerçekleştirilip ürün yaşam döngüsü de sağlanır.

Petrol bazlı polimerlerin yerine biyo-yenilenebilir polimerlerin kullanımının ürün bazlı karbon ayak izinin düşürülmesinde etkin rol oynadığının bilinciyle biyo-yenilenebilir polimerlerin kullanımını artırıp çevre dostu ürünler sunarak sektörümüze örnek olmayı hedefliyoruz.

7 GELECEĞE ÖZEN

07.01 2025 PLANLARIMIZ

2025 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda yeni bir vizyonun ve daha büyük bir sorumluluğun yılı olacak. 2023 ve 2024'te attığımız güçlü adımların ardından artık yalnızca sektörel iyi örnek değil, aynı zamanda değişime yön veren, ilham kaynağı olan bir kurum olmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, "özen" kültürümüzü 2025 yılında bir adım ileri taşıyor ve "geleceğe özen" kavramını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.



ÇALIŞANIMIZA ÖZEN

2024'te temelini attığımız kapsayıcı ve katılımcı insan kaynakları politikalarımızı 2025 yılında derinleştirerek sürdüreceğiz. Her çalışanın fikir ve katkısının değerli olduğu anlayışıyla, öneri sistemimizi daha etkin hale getirdik, gelecek yıl da her öneriyi hazırladığımız yeni prosedür çerçevesinde değerlendirecek ve öneri sahiplerini ödüllendireceğiz.

Kadının güçlendirilmesi konusundaki kararlılığımızı sürdürerek, WEP's platformunda öz değerlendirme notumuzu "ileri seviye"ye taşımayı hedefliyoruz. Açık mikrofon toplantılarından elde ettiğimiz verilerle oluşturduğumuz eylem planlarını hayata geçirmeye 2025'te de devam edeceğiz. Liderlerimizin tüm hedeflerinde sürdürülebilirlik kriterlerine yer vererek bu kültürün organizasyon genelinde daha da kökleşmesini amaçlıyoruz.



ÇEVREMİZE ÖZEN

2024'te gerçekleştirdiğimiz karbon ayak izi doğrulama süreci sonrası, 2025 yılında 2023 verilerimizin de doğrulamasını tamamlayarak sürdürülebilir çevre yönetimimizi şeffaf ve bilimsel temellerle desteklemeye devam edeceğiz.

SBTi (Science Based Targets Initiative) paralelinde eylem planlarımızı netleştirecek, Avrupa Yeşil Mutabakatı hedefleriyle tam uyumlu bir yol haritası oluşturacağız.

Enerji ve su verimliliği başta olmak üzere tüm kaynak kullanımını azaltmaya yönelik çalışma gruplarımız, 2025'te de aktif olarak faaliyet gösterecek. Ar-Ge gücümüzle, geri dönüştürülmüş, biyo-yenilenebilir ve daha hafif ürünlere yönelerek tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle sürdürülebilir çözümler üreteceğiz.



İŞİMİZE ÖZEN

Sürdürülebilir tedarik yaklaşımımızı 2024'te politika ve prosedürlere entegre ettik. 2025 yılında bu yaklaşımları sahada tam anlamıyla yaygınlaştıracacağız. Tedarikçi değerlendirmelerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin etkisini artırıyor, öz değerlendirme notumuzu ileri seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Ecovadis değerlendirmemizi güncelleyerek, 2024 yılında elde ettiğimiz "Committed" rozetinin ardından 2025'te "Silver" (Gümüş) seviyeye ulaşmayı hedefliyoruz. Böylece yalnızca çevresel değil, etik, sosyal ve yönetim alanlarında da küresel ölçekte güvenilirliğimizi artırmayı amaçlıyoruz.



GELECEĞE ÖZEN

"Özen" kültürümüzün en yeni boyutu olan "geleceğe özen", bizi bugünün ihtiyaçlarının ötesine taşıyor. Değişimi yönetme ve rekabet koşullarına adapte olma gücünü bünyemize katıyor. 2025'te bu yeni anlayışla; dijital dönüşüm, iklim riski yönetimi, sürdürülebilir inovasyon gibi alanlara daha fazla odaklanacağız.

Gelecekte de varlığımızı ismimize yaraşır bir etkiyle sürdürebilmek için dünyanın geçirdiği dönüşümü öngörüp o yöne doğru ilerlememiz gerektiğinin bilincindeyiz. Sevdiklerimizin esenliği, kurumlarımızın başarılarının devamı ve ülkemizin kalkınması için yapacağımız en büyük iyiliğin, sürdürülebilirlik odağımızı kararlılıkla sürdürmek olduğuna inanıyoruz.

07.02 GELECEĞE SÖZÜMÜZ

Yenilenen sürdürülebilirlik vizyonumuzun öz iradesini oluşturan “geleceğe özen” değerimiz doğrultusunda “gelecek nesillere daha yeşil bir dünya bırakma” sözümüzü bu yıl da yineliyoruz.

Dünyamızın iklim krizi gibi sosyal boyutları da barındıran çeşitli ekolojik sorunlarla karşı karşıya olduğu bilinciyle, “geleceğe özen” değerimiz çerçevesinde gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakma kararlılığında olacağız.

Sürekli gelişme önceliğimizle çalışmalarımızı sürdürmeye ve kendimizi bir önceki yıldan daha iyi bir yerde konumlandırmaya devam edeceğiz.





www.ozgorkeyholding.com

